



กรมสุขภาพจิต  
โรงพยาบาลสวนปรุง

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
โรงพยาบาลสวนปรุง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสุวรรณี เรืองเดช

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ผู้รับคำรับรอง

และ

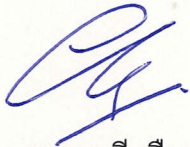
นางสาวนิมมล รอดเรือน

รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหาร

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลสวนปรุง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย / เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบทำคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นางสุวรรณี เรืองเดช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางสาวนิมมล รอดเรือน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลสวนปรุง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย / เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบทำคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางสาวนิมมล รอดเรือน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวนิมนวล รอดเรือน รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหาร ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุงว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องต้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางสุวรรณี เรืองเดช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓



(นางสาวนิมนวล รอดเรือน)

รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหาร

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กลุ่ม ภารกิจอำนวยการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมายปี 2563	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ กรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล		1	2	3	4	5	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพระบบบริการเครือข่ายสุขภาพ</b>										
1.	ร้อยละของประชาชนมีความรอบรู้ สุขภาพจิตและมีพฤติกรรมสุขภาพจิตที่พึง ประสงค์	√								กลุ่มงานสารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์
	- ความรอบรู้สุขภาพจิต			ร้อยละ 51 11 เดือน ( ต.ค.-ส.ค.63)	(1.0) 43	(1.5) 45	(2.0) 47	(2.5) 49	(3.0) 51	
	- พฤติกรรมที่พึงประสงค์			ร้อยละ 63 11 เดือน ( ต.ค.-ส.ค.63)	(1.0) 55	(1.25) 57	(1.5) 59	(1.75) 61	(1.2) 63	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน</b>										
2.	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการ พัฒนาให้มีความรู้ และทักษะด้านการใช้ ข้อมูล สื่อ และเทคโนโลยีดิจิทัล (MIDL)	√		ร้อยละ 50 5 เดือน (ต.ค.62- ก.พ.63)	แบบสรุปผล การพัฒนา รายบุคคล	(1) 20	(2) 30	(3) 40	(4) 50	- กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ  - กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
				>ร้อยละ 80 11 เดือน ( ต.ค.-ส.ค.63)	แบบสรุปผล การพัฒนา รายบุคคล	(1) 50	(2) 60	(3) 70	(4) 80	
3.	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับ การพัฒนาทักษะและสมรรถนะตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)		√	ร้อยละ 80 12 เดือน ( ต.ค.-ก.ย..63)	60	65	70	75	80	- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล  - คณะกรรมการ HRD

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมายปี 2563	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ กรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล		1	2	3	4	5	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน										
4.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสู่การเป็น องค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)	√		5 คะแนน 5 เดือน (ต.ค.62- ก.พ.63)	1	2	3	4	5	- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล - คณะกรรมการ HRD
				5 คะแนน 11 เดือน ( ต.ค.-ส.ค.63)	1	2	3	4	5	
	(KPIรอง) ค่าเฉลี่ยความผูกพันองค์กร	√	6.0	2.0	3.0	4.0	5.0	6.0		
	(KPIรอง) ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุขของ บุคลากรในองค์กร (Happinometer)	√		68	62	63	64	66	68	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล										
5.	ค่า EUI ของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต	√		≥0 5 เดือน (ต.ค.62- ก.พ.63)	-0.333 ถึง -0.251	-0.251ถึง - 0.168	-0.167 ถึง -0.085	-0.084 ถึง -0.001	≥0	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
				≥0 11 เดือน ( ต.ค.-ส.ค.63)	-0.333 ถึง -0.251	-0.251ถึง - 0.168	-0.167 ถึง -0.085	-0.084 ถึง -0.001	≥0	
6.	ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายงบดำเนินงานและงบลงทุน	√								- กลุ่มงานการเงินและ บัญชี
	- งบดำเนินงาน				ร้อยละ 45	(0.6)	(1.2)	(1.8)	(2.4)	(3.0)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมายปี 2563	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ กรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล		1	2	3	4	5	
				5 เดือน (ต.ค.62- ก.พ.63)	33	36	39	42	45	
				ร้อยละ 95 11 เดือน ( ต.ค.-ส.ค.63)	(0.6) 83	(1.2) 86	(1.8) 89	(2.4) 92	(3.0) 95	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล										
	- งบลงทุน			ระดับ 4 5 เดือน (ต.ค.62- ก.พ.63)	(0.5) 1	(1.0) 2	(1.5) 3	(2.0) 4	-	- กลุ่มงานการเงินและ บัญชี
				ร้อยละ 70 11 เดือน ( ต.ค.-ส.ค.63)	(0.4) 50	(0.8) 55	(1.2) 60	(1.6) 65	(2.0) 70	- กลุ่มงานพัสดุ
				ระดับ 5 11 เดือน ( ต.ค.-ส.ค.63)	1	2	3	4	5	
7.	สัดส่วนรายรับต่อรายจ่าย (I/E Ratio)		√	0.8-1.2	> 0.2 หรือ < 1.8	0.2-0.4 หรือ 1.6- 1.8	0.4-0.6 หรือ 1.4-1.6	0.6-0.8 หรือ 1.2-1.4	0.8-1.2	กลุ่มงานการเงินและ บัญชี
8.	ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	√		≥80 คะแนน 5 เดือน (ต.ค.62- ก.พ.63)	≤64.99	65.00- 69.99	70.00- 74.99	75.00- 79.99	≥ 80	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมายปี 2563	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ กรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล		1	2	3	4	5	
	- ผู้ทำแบบสำรวจความโปร่งใส			≥ ร้อยละ 85 11 เดือน ( ต.ค.-ส.ค.63)	(0.4) ≤69.99	(0.8) 70.00- 74.99	(1.2) 75.00- 79.99	(1.6) 80.00- 84.99	(2.0) ≥85	
	- ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมิน หน่วยงานคุณธรรม			≥ ร้อยละ 60 11 เดือน ( ต.ค.-ส.ค.63)	(1.0) ≤29.99	(1.5) 30.00- 39.99	(2.0) 40.00- 49.99	(2.5) 50.00- 59.99	(3.0) ≥60	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล										
9.	ระดับความสำเร็จในการพัฒนานามัย สิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital		√	ระดับดีมาก 11 เดือน ( ต.ค.-ส.ค.63)	-	-	-	ระดับดี	ระดับดี มาก	คณะกรรมการ ENV

ลงนามคำรับรอง.....

(นางสาวนันทวัล รอดเรือน)

รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหาร