



กรมสุขภาพจิต
โรงพยาบาลสวนปรุง

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
โรงพยาบาลสวนปรุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง
นายกิตต์กวี โพธิ์โน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
ผู้รับคำรับรอง

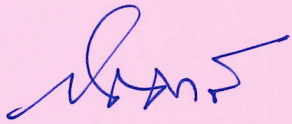
และ

นางสาวธิดารัตน์ ศรีสุโข

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลสวนปรุง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย / เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายกิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางสาวธิดารัตน์ ศรีสุโข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลสวนปรุง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย / เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางสาวธิดารัตน์ ศรีสุโข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวธิดารัตน์ ศรีสุโข รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุงว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องต้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓



(นางสาวธิดารัตน์ ศรีสุโข)
รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์
วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
		คำรับรองการปฏิบัติ ราชการกรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล		1	2	3	4	5		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่ยุ่ยากซับซ้อนในระดับ super specialist service											
1	ค่าคะแนนความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่การเป็น Smart Hospital ของหน่วยบริการ จิตเวช	✓		5 คะแนน (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	1	2	3	4	5	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ เทคโนโลยีฯ	PCT OPD
				5 คะแนน (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	1	2	3	4	5		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์											
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคูณภาพระบบบริการเครือข่ายสุขภาพ											
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน											
2	จำนวนหน่วยงานที่มี CQI ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 1 อย่างน้อย 1 เรื่อง/หน่วยงาน		✓	40 หน่วยงาน (6เดือน ต.ค.-เม.ย.)	20	25	30	35	40	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน	ทุกกลุ่มงาน
				40 หน่วยงาน (12เดือน ต.ค.-ก.ย.)	20	25	30	35	40		
3	ร้อยละของบุคลากรมีสุขภาพกายผ่านตามเกณฑ์		✓	ร้อยละ 80 (12เดือน ต.ค.-ก.ย.)	60	65	70	75	80	คกก.HRD	ทุกคนในโรงพยาบาล
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล											
4	ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงานและงบลงทุน	✓								กลุ่มงานการเงิน และบัญชี	-กลุ่มงานพัสดุ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ
	- งบดำเนินงาน			ร้อยละ 45 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	≤33	36	39	42	45		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
		คำรับรองการปฏิบัติ ราชการกรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล		1	2	3	4	5		
				ร้อยละ 95 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	≤83	86	89	92	95		
	- งบลงทุน			ร้อยละ 35 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	≤15	20	25	30	35		
				ร้อยละ 70 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	≤50	55	60	65	70		
5	ร้อยละของหน่วยงานมีการบริหาร ความเสี่ยงได้ตามเกณฑ์		✓	ร้อยละ 100 (12เดือน ต.ค.-ก.ย.)	≤80	85	90	95	100	คกก.RM	ทุกกลุ่มงาน
6	ระดับความสำเร็จในการจัดทำชุด ข้อมูลมาตรฐานที่สามารถ แลกเปลี่ยนกันได้อย่างไร้รอยต่อ	✓		5 คะแนน (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	1	2	3	4	5	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ เทคโนโลยีฯ	
				5 คะแนน (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	1	2	3	4	5		
7	ระดับความสำเร็จการพัฒนา คุณภาพระบบสารสนเทศ โรงพยาบาลตามมาตรฐาน HAIT ระดับ 1		✓	5 คะแนน (6เดือน ต.ค.-เม.ย.)	1	2	3	4	5	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ เทคโนโลยีฯ	
				5 คะแนน (12เดือน ต.ค.-ก.ย.)	1	2	3	4	5		

ลงนามคำรับรอง



(นางสาวธิดารัตน์ ศรีสุโข)

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์