



กรมสุขภาพจิต
โรงพยาบาลสวนปรุง

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
โรงพยาบาลสวนปรุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง
นายกิตต์กวี โพธิ์โน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
ผู้รับคำรับรอง

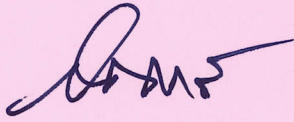
และ

นายนิกร เปลี่ยววิญญา

รักษาการหัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลสวนปรุง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย / เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายกิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายนิกร เปลี่ยววิญญา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลสวนปรุง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย / เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายนิกร เปลี่ยววิญญา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายนิกร เปลี่ยววิญญา รักษาการหัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุงว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องต้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



(นายนิกร เปลี่ยววิญญา)
รักษาการหัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ
วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กลุ่มภารกิจอำนาจการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
		คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล		1	2	3	4	5		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่ยังยากซับซ้อนในระดับ super specialist service											
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์											
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคูณภาพระบบบริการเครือข่ายสุขภาพ											
1	ร้อยละของประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตและมีพฤติกรรมสุขภาพจิตที่พึงประสงค์ ** - ความรอบรู้ด้านสุขภาพจิต - พฤติกรรมสุขภาพจิตที่พึงประสงค์	✓		ร้อยละ 59 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.) ร้อยละ 69 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	≤55	57	59	-	-	กลุ่มงาน สารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคูณภาพให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน											
2	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตได้รับการพัฒนาสมรรถนะหรือทักษะในหลักสูตรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน **	✓		≥ ร้อยละ 45 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.) ≥ ร้อยละ 85 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	30.00-34.99	35.00-39.99	40.00-44.99	≥45		คณะกรรมการ HRD	บุคลากรทุกคน
3	จำนวนหน่วยงานที่มี COI ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 1 อย่างน้อย 1 เรื่อง/หน่วยงาน		✓	40 หน่วยงาน (6เดือน ต.ค.-เม.ย.) 40 หน่วยงาน (12เดือน ต.ค.-ก.ย.)	20	25	30	35	40	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน	ทุกกลุ่มงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมาย	เกณฑ์การใช้คะแนน					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
		คำรับรองการปฏิบัติ ราชการกรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล		1	2	3	4	5		
	- ผู้ทำแบบสำรวจ			≥ ร้อยละ 60 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	45.00 - 49.99	50.00 - 54.99	55.00 - 59.99	≥60.00	-		
	- หน่วยงานคุณธรรม			≥ ร้อยละ 80 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	40.00 - 49.99	50.00 - 59.99	60.00 - 69.99	70.00 - 79.99	≥80.00		
9	ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	✓								-กลุ่มงานการเงิน และบัญชี	
	รายจ่ายงบดำเนินงานและงบลงทุน**									-กลุ่มงานพัสดุ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ	
	- งบดำเนินงาน			≤33	36	39	42	45			
				≤83	86	89	92	95			
	- งบลงทุน			≤15	20	25	30	35			
				ร้อยละ 70 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	≤50	55	60	65	70		
10	ค่า EUI ของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต - ไฟฟ้า - น้ำมัน		✓	≥0 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	-0.333 ถึง -0.251	-0.250 ถึง -0.168	-0.167 ถึง -0.085	-0.084 ถึง -0.001	≥0	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	
11	ระดับความสำเร็จในการพัฒนา อนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital		✓	ดีมาก Plus (12เดือน ต.ค.-ก.ย.)	ไม่ผ่าน เกณฑ์	พื้นฐาน	ดี	ดีมาก	ดีมาก Plus	คณะกรรมการ GREEN&CLEAN	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานโภชนาการ -กลุ่มงานโครงสร้างฯ -กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
		คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล		1	2	3	4	5		
12	ร้อยละของหน่วยงานมีการบริหารความเสี่ยงได้ตามเกณฑ์		✓	ร้อยละ 90 (12เดือน ต.ค.-ก.ย.)	70	75	80	85	90	คณะกรรมการRM	ทุกกลุ่มงาน

ลงนามคำรับรอง



(นายนิกร เบลียววิญญา)

รักษาการหัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ