



กรมสุขภาพจิต
โรงพยาบาลสวนปรุง

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
โรงพยาบาลสวนปรุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- คำรับรองระหว่าง
นายกิตต์กวี โพธิ์โน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
ผู้รับคำรับรอง
และ
นายนิกร เปลี่ยววิญญา
รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหาร
ผู้ทำคำรับรอง
- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลสวนปรุง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย / เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายกิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายนิกร เปลี่ยววิญญา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลสวนปรุง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย / เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายนิกร เปลี่ยววิญญา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายนิกร เปลี่ยววิญญา รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหาร ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุงว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องต้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖



(นายนิกร เปลี่ยววิญญา)
รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหาร
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มภารกิจอำนวยการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
		คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล		1	2	3	4	5	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้ป่วยจิตเวชรุนแรงอย่างซับซ้อนที่ครอบคลุมทุกมิติ										
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างมูลค่าทางสุขภาพจิตและจิตเวชที่มีคุณค่า										
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ										
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน										
23	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตที่ได้รับสมรรถนะหรือทักษะในหลักสูตรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน**	✓		≥ ร้อยละ 45 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	30.00-34.99	35.00-39.99	40.00-44.99	≥45	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
24	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)**		✓	ระดับ 5 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	70.00-74.99	75.00-79.99	80.00-84.99	≥85	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล										
25	ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายงบดำเนินงานและงบลงทุน** - งบดำเนินงาน	✓		ร้อยละ 45 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	≤33	36	39	42	45	กลุ่มงานการเงินและบัญชี กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน
				ร้อยละ 95 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	≤83	86	89	92	95	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
		คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล		1	2	3	4	5	
	- งบประมาณ			ร้อยละ 35 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.) ร้อยละ 80 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	≤15	20	25	30	35	
26	ร้อยละของเงินบำรุงคงเหลือเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา		✓	ร้อยละ 25 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	21	22	23	24	25	คณะกรรมการการเงินการคลังด้านการบริหารจัดการการรายได้
27	สัดส่วน I/E ratio		✓	สัดส่วน I/E ratio ≥ 1 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	≤0.39	0.40-0.59	0.60-0.79	0.80-0.99	≥1	กลุ่มงานการเงินและบัญชี กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน
28	จำนวนรูปแบบหรือกระบวนงานสนับสนุน (back office) ที่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเข้าสู่องค์กรดิจิทัล		✓	จำนวน 1 ระบบ (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	-	-	-	-	1 ระบบ	กลุ่มภารกิจอำนวยการ กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
31	โรงพยาบาลได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพจาก สรพ.		✓	ผ่านการรับรอง (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	-	-	-	-	(ผ่าน re-accreditation ขั้นที่ 3 ครั้งที่ 6)	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
32	ร้อยละของการดำเนินงานตามระบบบริหารจัดการความเสี่ยงของโรงพยาบาล		✓	ร้อยละ 80 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	60	65	70	75	80	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
34	ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	✓		≥ ร้อยละ 85	65.00-69.99	70.00-74.99	75.00-79.99	80.00-84.99	≥85	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลงนามคำรับรอง

(นายนิกร เปลี่ยววิญญา)

รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหาร