



กรมสุขภาพจิต  
โรงพยาบาลสวนปรุง

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
โรงพยาบาลสวนปรุง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายกิตต์กวี โพธิ์โน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายกฤษณ์ติพงษ์ อรรถสิทธิ์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการเงินการคลัง

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลสวนปรุง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย / เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายกิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายกฤษณ์ติพงษ์ อรรถสิทธิ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลสวนปรุง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย / เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายกฤษณ์ติพงษ์ อรรถสิทธิ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายกฤษณ์ติพงษ์ อรัณสิทธิ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการเงินการคลัง ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุงว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
  
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องต้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง  
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖



(นายกฤษณ์ติพงษ์ อรัณสิทธิ์)  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการเงินการคลัง  
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
		คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล		1	2	3	4	5	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้ป่วยจิตเวชรุนแรงยุ่งยากซับซ้อนที่ครอบคลุมทุกมิติ										
6	ดัชนี Case Mix Index (CMI)		✓	ค่า CMI 1.85 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	1.81	1.82	1.83	1.84	1.85	คณะกรรมการบริหารค่าดัชนีผู้ป่วยใน (Case Mix Index:CMI)
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล										
26	ร้อยละของเงินบำรุงคงเหลือเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา		✓	ร้อยละ 25 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	21	22	23	24	25	คณะกรรมการการเงินการคลังด้านการบริหารจัดการรายได้
27	สัดส่วน I/E ratio		✓	สัดส่วน I/E ratio $\geq 1$ (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	$\leq 0.39$	0.40-0.59	0.60-0.79	0.80-0.99	$\geq 1$	กลุ่มงานการเงินและบัญชี กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
31	โรงพยาบาลได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพจาก สรพ.		✓	ผ่านการรับรอง (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	-	-	-	-	(ผ่าน re-accreditation ขั้นที่ 3 ครั้งที่ 6)	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
32	ร้อยละของการดำเนินงานตามระบบบริหารจัดการความเสี่ยงของโรงพยาบาล		✓	ร้อยละ 80 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	60	65	70	75	80	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ลงนามคำรับรอง .....*ก.พ.สวนปรุง*.....

(นายฤกษ์นิติพงษ์ อรรถสิทธิ์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการเงินการคลัง