



ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

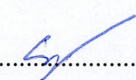
ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวดลรัฐสรณ์ พิริวิเศษวงษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงนาม.....  วันที่ 24 กพ. 63

ชื่อผู้กำกับดูแล นางสาวนิมนวล รอดเรือน รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหาร

ลงนาม.....  วันที่ 25 กพ. 63

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสาวรณิณี เรืองเดช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม.....  วันที่ 25 กพ. 63

| ภารกิจ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผู้บริหารและติดตามผล | ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน |
|---|---|-------------|------------------|-------|-------|-------|----|-----------------------------|--|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| ภารกิจหลัก | | | | | | | | | |
| 1. งานด้านสรรหาบรรจุแต่งตั้งพนักงานงานราชการทั่วไป พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป - บริหารแผนอัตรากำลังคนตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย การลาออก และการเกษียณอายุราชการ | 1.1 ร้อยละของจำนวนครั้งที่การสรรหาพนักงานราชการทั่วไป/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด | ร้อยละ 90 | <60 | 60-69 | 70-79 | 80-89 | 90 | น.ส.ดลรัฐสรณ์ พิริวิเศษวงษ์ | นางอุบลวรรณ พิศไทย, นางจีราพร อับดุลเลาะ |
| | 1.2 ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบสำนักงาน ก.พ. กำกับ ติดตาม และจัดทำแบบฟอร์มฯ รายงานผล แจ้างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ถูกต้อง ครบถ้วน | ร้อยละ 90 | <60 | 60-69 | 70-79 | 80-89 | 90 | น.ส.ดลรัฐสรณ์ พิริวิเศษวงษ์ | นางอุบลวรรณ พิศไทย, น.ส.ชลดา ชูจิตร |
| | 1.3 ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ทดลองปฏิบัติงาน ตามระบบคุณภาพของหน่วยงาน กำกับ ติดตาม และจัดทำแบบฟอร์มฯ รายงานผล แจ้างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ครบถ้วน ถูกต้อง | ร้อยละ 90 | <60 | 60-69 | 70-79 | 80-89 | 90 | น.ส.ดลรัฐสรณ์ พิริวิเศษวงษ์ | นางอุบลวรรณ พิศไทย, นางจีราพร อับดุลเลาะ |

| ภารกิจ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผู้บริหารและติดตามผล | ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน |
|---|--|-------------|------------------|-------|-------|-------|-----|----------------------------|--|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <p>4. งานด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - อำนวยความสะดวกในการประเมินบุคคล ประเมินผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/ขอรับเงิน ปตจ. - การลาศึกษาต่อ/ฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เช่น ผบต. ผบก, นบส., รองบริหาร, รองแพทย์, PG ตามวิชาชีพ) | 4.1 ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการตรวจสอบใบสมัครฯ ขอประเมินบุคคล และผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น/ขอรับเงิน ปตจ. ถูกต้องตามแบบฟอร์มที่กำหนด | ร้อยละ 90 | <60 | 60-69 | 70-79 | 80-89 | 90 | น.ส.นิมมวล รอดเรือน | น.ส.ดลฐุสรณ์ พีริวิเศษวงษ์ |
| <ul style="list-style-type: none"> - การเข้าร่วมพัฒนาภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น ประชุมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน | 4.2 ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่ประสาน ติดตาม ให้แจ้งข้อมูลการเข้ารับการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด | ร้อยละ 90 | <60 | 60-69 | 70-79 | 80-89 | 90 | น.ส.ดลฐุสรณ์ พีริวิเศษวงษ์ | น.ส.ชลดา ชูจิตร, น.ส.ปวีณา พรหมเมตจิต |
| <p>5. งานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วางแผนกำลังคน และจัดทำแผนกำลังคนหรือแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ - จัดการให้มีการมอบหมายหน้าที่และจัดทำแบบบรรยายลักษณะงานของบุคลากรรายบุคคลตามวิชาชีพ จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ | 5.1 ร้อยละการตรวจสอบการลาประเภทต่าง ๆ ในระบบ Intranet ถูกต้องตามระเบียบการลา | ร้อยละ 100 | <70 | 70-79 | 80-89 | 90-99 | 100 | น.ส.ดลฐุสรณ์ พีริวิเศษวงษ์ | น.ส.ชลดา ชูจิตร, นางจีราพร อับดุลเลาะ |
| | 5.2 ร้อยละของบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ครบตามเกณฑ์ | ร้อยละ 100 | <70 | 70-79 | 80-89 | 90-99 | 100 | น.ส.ดลฐุสรณ์ พีริวิเศษวงษ์ | น.ส.ชลดา ชูจิตร, นางอุบลวรรณ พิศไทย, นางจีราพร อับดุลเลาะ, น.ส.ปวีณา พรหมเมตจิต |

| ภารกิจ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผู้บริหารและติดตามผล | ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน | |
|---|--|--------------------|-------------------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|--|--|---------------------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | |
| ภารกิจรอง | | | | | | | | | | |
| 1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล | 1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรม ของหน่วยงาน * | อย่างน้อย 1 เรื่อง | | | | | | | น.ส.ดลฐุสรณ์ พีริวิเศษวงษ์ (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน) | หน่วยงาน รพ.สวนปรุง |
| | - ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก | 5 คะแนน | - | 2 | 3 | 4 | 5 | | | |
| | - ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง | 5 คะแนน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | |
| | 1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน * | ระดับ 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | น.ส.ดลฐุสรณ์ พีริวิเศษวงษ์ (PM : คณะกรรมการ RM) | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง | |
| 2. ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ของโรงพยาบาล จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร และดำเนินการพัฒนาตามแผนดังกล่าว | 2.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผน | ระดับ 5 | 1 (สำรวจความต้องการพัฒนาฯ) | 2 (จัดทำแผนพัฒนาฯ) | 3 (เผยแพร่แผนพัฒนาฯ) | 4 (ติดตามผลตามแผนฯ) | 5 (นำเสนอ Bright spot) | นางสุวรรณี เรืองเดช, น.ส.นิมนวล รอดเรือน | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลคณะกรรมการ HRD | |
| 3. เผยแพร่ความรู้และให้คำปรึกษาด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรและผู้รับบริการ | 3.1 ร้อยละของหนังสือราชการแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ครบถ้วนถูกต้อง รวดเร็ว | ร้อยละ 90 | <60 | 60-69 | 70-79 | 80-89 | 90 | น.ส.ดลฐุสรณ์ พีริวิเศษวงษ์ | น.ส.ปวีณา พรหมเมตจิต นางจีราพร อับดุลเกาะ | |
| ภารกิจสนับสนุน | | | | | | | | | | |
| 1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน | 1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง | ร้อยละ 20 | <5 | 5 | 10 | 15 | 20 | น.ส.ดลฐุสรณ์ พีริวิเศษวงษ์ | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง | |
| 2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน | 2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ | ร้อยละ 100 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | น.ส.ดลฐุสรณ์ พีริวิเศษวงษ์ | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง | |

| ภารกิจ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผู้บริหารและติดตามผล | ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน |
|--|---|-------------|------------------|----|---------|---------|----------|--|------------------------------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน | 3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) | ร้อยละ 80 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | น.ส.ดลรัฐสรณ์ พีริวิเศษวงษ์ | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |
| | 3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ * | 5 คะแนน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | น.ส.ดลรัฐสรณ์ พีริวิเศษวงษ์ (PM : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |
| | 3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากรผ่านตามเกณฑ์ * | ≥3 คะแนน | 0 คะแนน | - | 1 คะแนน | 2 คะแนน | ≥3 คะแนน | น.ส.ดลรัฐสรณ์ พีริวิเศษวงษ์ (PM :คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ) | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |

คำอธิบาย :

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

หมายเหตุ

* เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน

* สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวนิโหลตเอกสาร