


ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสุภาพ ปกป้อง


นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

ลงนาม.....  วันที่ 25 กพ 63

ชื่อผู้กำกับดูแล

นางสาวนันทวัล รอดเรือน


รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหาร

ลงนาม.....  วันที่ 25 กพ. 63

ชื่อผู้บังคับบัญชา

นางสุวรรณณี เรืองเดช

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม.....  วันที่ 25.02.63

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
ภารกิจหลัก									
1. บำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ ครุภัณฑ์อื่นๆภายในโรงพยาบาล	1.ร้อยละของอุปกรณ์/เครื่องมือ/เครื่องใช้ภายในโรงพยาบาล ได้รับการดูแลบำรุงรักษาตามแผน	ร้อยละ 100	<94	94-95.99	96-97.99	98-99.99	100	นายสุภาพ ปกป้อง	นายมานิตย์ สิทธิเกห่ง นายถนอม ปัญญา นายสมชาย จินโน นายบัญญัติ อุเต็น นายนันทชัย ไชยมงคล นายวรรณชัย ญาณะวงศา นายเกตุ ใสด้วง นายพรชัย ศรีวิสัย นายไพรวลัย บุญแก้ว นายอิสราภาพ รอดเจริญ นายไพบูลย์ ทะระธา นายก้านแก้ว สีขาว นายนพเกล้า บุญทวี นายสิทธิกร คำปา
2. ซ่อมแซม อาคารสถานที่สำนักงาน เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์	2.ร้อยละของการซ่อมแซมแล้วเสร็จ	ร้อยละ 96	< 90	90-91.99	92-93.99	94-95.99	96-100		
3. ผลิตหรือจัดทำ อุปกรณ์ เครื่องมือของโรงพยาบาลที่ไม่มีจำหน่ายในท้องตลาดหรือมีแต่ไม่เหมาะสมในการใช้งานที่เฉพาะในโรงพยาบาลจิตเวช	3.ร้อยละของการซ่อมแซมแล้วเสร็จทันเวลากำหนด	ร้อยละ 90	< 80	80-84.99	85-89.99	90-94.99	95-100		
4. ติดตั้ง เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ และครุภัณฑ์อื่นๆ ในโรงพยาบาล									

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตาม ผล	ผู้ดำเนินการและรับการ ประเมิน
			1	2	3	4	5		
5. ควบคุมดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	4.จำนวนผลวิเคราะห์สภาพน้ำไม่ผ่านมาตรฐาน	0	4	3	2	1	0	นายสุภาพ ปกป้อง นายสมพร วังแก้ว	
6. ควบคุมดูแลการทำลายมูลฝอยต่างๆภายในโรงพยาบาล	5.จำนวนข้อร้องเรียนการเก็บขยะมูลฝอย	0 เรื่อง	4	3	2	1	0		
ภารกิจรอง									
1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล	1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรมของหน่วยงาน *	อย่างน้อย 1 เรื่อง						นายสุภาพ ปกป้อง(PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน)	หน่วยงาน รพ.สวนปรุง
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก	5 คะแนน	-	2	3	4	5		
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง	5 คะแนน	1	2	3	4	5		
	1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน *	ระดับ 5	1	2	3	4	5	นายสุภาพ ปกป้อง(PM : คณะกรรมการ RM)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
ภารกิจสนับสนุน									
1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน	1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง	ร้อยละ 20	<5	5	10	15	20	นายสุภาพ ปกป้อง	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	นายสุภาพ ปกป้อง	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	นายสุภาพ ปกป้อง	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	5 คะแนน	1	2	3	4	5	นายสุภาพ ปกป้อง(PM : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากร	≥3	0	-	1	2	≥3	นายสุภาพ ปกป้อง(PM : บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
	ผ่านตามเกณฑ์ *	คะแนน	คะแนน		คะแนน	คะแนน	คะแนน	คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการส่งเสริม สุขภาพ)	

คำอธิบาย :

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

หมายเหตุ

* เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน

* สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวน์โหลดเอกสาร

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
5. ควบคุมดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	4.จำนวนผลวิเคราะห์สภาพน้ำไม่ผ่านมาตรฐาน	0	4	3	2	1	0	นายสุภาพ ปกป้อง นายสมพร วังแก้ว	
6. ควบคุมดูแลการทำลายมูลฝอยต่างๆภายในโรงพยาบาล	5.จำนวนข้อร้องเรียนการเก็บขยะมูลฝอย	0 เรื่อง	4	3	2	1	0		
ภารกิจรอง									
1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล	1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรม ของหน่วยงาน *	อย่างน้อย 1 เรื่อง						นายสุภาพ ปกป้อง(PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน)	หน่วยงาน รพ.สวนปรุง
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก	5 คะแนน	-	2	3	4	5		
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง	5 คะแนน	1	2	3	4	5		
	1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน *	ระดับ 5	1	2	3	4	5	นายสุภาพ ปกป้อง(PM : คณะกรรมการ RM)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
ภารกิจสนับสนุน									
1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน	1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง	ร้อยละ 20	<5	5	10	15	20	นายสุภาพ ปกป้อง	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	นายสุภาพ ปกป้อง	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	นายสุภาพ ปกป้อง	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	5 คะแนน	1	2	3	4	5	นายสุภาพ ปกป้อง (PM : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
5. ควบคุมดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	4.จำนวนผลวิเคราะห์สภาพน้ำไม่ผ่านมาตรฐาน	0	4	3	2	1	0	นายสุภาพ ปกป้อง	นายปรีชา โยธาวิง นายสมพร วังแก้ว
6. ควบคุมดูแลการทำลายมูลฝอยต่างๆภายในโรงพยาบาล	5.จำนวนข้อร้องเรียนการเก็บขยะมูลฝอย	0 เรื่อง	4	3	2	1	0		
ภารกิจรอง									
1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล	1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรม ของหน่วยงาน *	อย่างน้อย 1 เรื่อง						นายสุภาพ ปกป้อง (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน)	หน่วยงาน รพ.สวนปรุง
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก	5 คะแนน	-	2	3	4	5		
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง	5 คะแนน	1	2	3	4	5		
	1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน *	ระดับ 5	1	2	3	4	5	นายสุภาพ ปกป้อง (PM : คณะกรรมการ RM)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
ภารกิจสนับสนุน									
1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน	1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง	ร้อยละ 20	<5	5	10	15	20	นายสุภาพ ปกป้อง	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	นายสุภาพ ปกป้อง	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	นายสุภาพ ปกป้อง	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	5 คะแนน	1	2	3	4	5	นายสุภาพ ปกป้อง (PM : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง