


ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มงานยานพาหนะ.....


ชื่อผู้รับการประเมิน นายทองพูล พรมธัญญา พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส2

ลงนาม.....  วันที่ 24 กพ-63

ชื่อผู้กำกับดูแล นางสาวนันทนวล รอดเรือน รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหาร

ลงนาม.....  วันที่ 25 กพ-63

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสาวสุวรรณี เรืองเดช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม.....  วันที่ 28 กพ 63

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
ภารกิจหลัก									
1. บริการยานพาหนะ แก่หน่วยงานต่าง ๆ ของโรงพยาบาล	1.ร้อยละของการปฏิบัติ ตามกฎจราจร	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	นายทองพูล พรมธัญญา นายกรรภิรมย์ สมพมิตร นายวินัย สุมาลี นายสุธน ไชยคำหล้า นายชัยวาลย์ พงษ์ประภาพิพัฒน์ นายชนัด ไสสะอาด นายสิงห์นคร ยาเทพ นายสุรศักดิ์ ชื่นอารมณ นายธนกฤต พวงยอดแก้ว	
2. บริการรถพยาบาลสำหรับส่งต่อผู้ป่วย	2.ร้อยละของการไม่เกิดอุบัติเหตุของรถยนต์ราชการ	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100		
3. บำรุงรักษายานพาหนะของโรงพยาบาล	3.ร้อยละของการบันทึกข้อมูลหลังการให้บริการมีความถูกต้อง	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80		
	4.ร้อยละของการบำรุงรักษารถยนต์ตามระยะที่กำหนด	ร้อยละ 100	-	-	-	90	100		
	5.ร้อยละของการส่งผู้ป่วยถึงจุดหมายปลอดภัย	ร้อยละ 100	-	-	-	90	100		
	6.ร้อยละของความพึงพอใจผู้ใช้บริการและไม่มีข้อร้องเรียน	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80		
	7.ร้อยละของการให้บริการผู้บริหารระดับสูงกรณีเดินทางต่างจังหวัดในวันหยุดราชการ	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100		

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
ภารกิจรอง									
1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล	1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรม ของหน่วยงาน *	อย่างน้อย 1 เรื่อง						นายทองพูล พรหมธัญญา (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน)	หน่วยงาน รพ.สวนปรุง
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก	5 คะแนน	-	2	3	4	5		
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง	5 คะแนน	1	2	3	4	5		
	1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน *	ระดับ 5	1	2	3	4	5	นายทองพูล พรหมธัญญา (PM : คณะกรรมการ RM)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
ภารกิจสนับสนุน									
1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน	1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง	ร้อยละ 20	<5	5	10	15	20	นายทองพูล พรหมธัญญา	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	นายทองพูล พรหมธัญญา	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	นายทองพูล พรหมธัญญา	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	5 คะแนน	1	2	3	4	5	นายทองพูล พรหมธัญญา (PM : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากรผ่านตามเกณฑ์ *	≥3 คะแนน	0 คะแนน	-	1 คะแนน	2 คะแนน	≥3 คะแนน	นายทองพูล พรหมธัญญา (PM : คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

คำอธิบาย :

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

หมายเหตุ

* เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน

* สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวน์โหลดเอกสาร