



ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มงานการแพทย์.....


ชื่อผู้รับการประเมิน นายกิตติพงศ์ สานิฆรรณกุล รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 2

ลงนาม.......... วันที่..... 24/2/63.....

ชื่อผู้กำกับดูแล นายกิตติพงศ์ สานิฆรรณกุล รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 2

ลงนาม.......... วันที่..... 24/2/63.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสาวรณีย์ เรืองเดช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม.......... วันที่..... 4/3/63.....

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
<b>ภารกิจหลัก</b>									
1. ตรวจสอบ วินิจฉัย บำบัดรักษา ทางการแพทย์ และฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ป่วยจิตเวช ประสาทวิทยา และยาเสพติด ในโรงพยาบาล 2. สนับสนุนการป้องกันแก้ไข ปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวช ในเขตสุขภาพที่ 1	1. จำนวนผู้ป่วยที่เกิด ภาวะแทรกซ้อนจาก ECT รุนแรง ระดับ 5, 6	0 ราย	4 ราย	3 ราย	2 ราย	1 ราย	0 ราย	นายกิตติพงศ์ सानิฆรรณกุล	นายปรีทรศ ศิลปกิจ นายอภิชาติ ดำรงไชย นางกิตติวรรณ เทียมแก้ว นายภูมินทร์ ชลาชีวะ นายพิเศษ เมธากัทธ นายจักริน ปิงคลาคัย นส.จรรยาพร เจียมเจริญกุล นายภาณุ คุวุฒยากร นายกนิษฐพงษ์ เจริญภักดี นายกิตติศักดิ์ วิบูลย์มา นายวจนะ เขมะวิชานูรัตน์ นายการ์ตัน วงศ์ปราชกรสันติ
	2. จำนวนผู้ป่วยที่ฆ่าตัวตาย สำเร็จในโรงพยาบาล	0 ราย	4 ราย	3 ราย	2 ราย	1 ราย	0 ราย		
	3. จำนวนผู้ป่วยหลบหนีสำเร็จ	0 ราย	4 ราย	3 ราย	2 ราย	1 ราย	0 ราย		
	4. อัตราผู้ป่วยเกิดการติดเชื้อใน โรงพยาบาล	0 ราย	4.0-4.9 ครั้ง/1000 วันนอน	3.0-3.9 ครั้ง/1000 วันนอน	2.0-2.9 ครั้ง/1000 วันนอน	1.0-1.9 ครั้ง/1000 วันนอน	0.0-0.9 ครั้ง/1000 วันนอน		
	5. อัตราการวินิจฉัยโรคผิดพลาด	ร้อยละ 0	ร้อยละ 2	ร้อยละ 1.5	ร้อยละ 1	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 0		
	6. อัตราการส่งต่อด้วย ภาวะแทรกซ้อนจากการรักษา	1/1000 ราย	5/1000 ราย	4/1000 ราย	3/1000 ราย	2/1000 ราย	1/1000 ราย		

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
	7. อัตราการเสียชีวิตเนื่องจากภาวะแทรกซ้อนจากการรักษา	0 ราย	4 ราย	3 ราย	2 ราย	1 ราย	0 ราย	นายกิตติพงษ์ สานิชวรรณกุล	นายปวิทรศ ศิลปกิจ นายอภิชาติ ดำรงไชย นางกิตติวรรณ เทียมแก้ว นายภูมินทร์ ชลาชีวะ นายพิเศษ เมฆาภัทร นายจักริน ปิงคลาศัย น.ส.จรรยาพร เจียมเจริญกุล นายภาณุ คูวุฒยากร นายกนิษฐพงษ์ เจริญภักดี นายกิตติศักดิ์ วิบูลย์มา นายวจนะ เขมะวิชานูรัตน์ นายการันตร์ วงศ์ปรากฏสันติ
	8. ความสมบูรณ์ของ Medical record ผู้ป่วยนอกครั้งแรก	ร้อยละ 80	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80		
	9. ความสมบูรณ์ของ Medical record ผู้ป่วยใน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80		
<b>ภารกิจรอง</b>									
1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล	1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรมของหน่วยงาน *	อย่างน้อย 1 เรื่อง						นายกิตติพงษ์ สานิชวรรณกุล (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน)	หน่วยงาน รพ.สวนปรุง
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก	5 คะแนน	-	2	3	4	5		
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง	5 คะแนน	1	2	3	4	5		
	1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน *	ระดับ 5	1	2	3	4	5	นายกิตติพงษ์ สานิชวรรณกุล (PM : คณะกรรมการ RM)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
ภารกิจสนับสนุน									
1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน	1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง	ร้อยละ 20	<5	5	10	15	20	นายกิตติพงศ์ สานิชวรรณกุล	นางบุณทริกา ชินชัย นางสุจิรา สงวนจิตต์ น.ส.สุธินี ส่งศรีเกตุ นางญาณิษฐ์ศา สิริสุภาภรณ์กุล
2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	นายกิตติพงศ์ สานิชวรรณกุล	นางบุณทริกา ชินชัย นางสุจิรา สงวนจิตต์ น.ส.สุธินี ส่งศรีเกตุ นางญาณิษฐ์ศา สิริสุภาภรณ์กุล
3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	นายกิตติพงศ์ สานิชวรรณกุล	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	5 คะแนน	1	2	3	4	5	นายกิตติพงศ์ สานิชวรรณกุล (PM : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากรผ่านตามเกณฑ์ *	≥3 คะแนน	0 คะแนน	-	1 คะแนน	2 คะแนน	≥3 คะแนน	นายกิตติพงศ์ สานิชวรรณกุล (PM : คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

## คำอธิบาย :

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

## หมายเหตุ

\* เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน

\* สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวันโหลดเอกสาร