

ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2563

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์

ชื่อผู้รับการประเมิน นางกรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ

ลงนาม..... กรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ วันที่..... 26 พ.พ 63

ชื่อผู้กำกับดูแล นายปรีทรรศ ศิลปกิจ รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 1

ลงนาม..... ปรีทรรศ ศิลปกิจ วันที่..... 27 พ.พ 63

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสุวรรณี เรืองเดช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม..... [Signature] วันที่..... 4 ธ.ค. 63

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
ภารกิจหลัก									
1. วินิจฉัยทางสังคมแก่ผู้ป่วยที่มาใช้บริการในโรงพยาบาล	1. ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชที่ได้รับการวินิจฉัยทางสังคมอย่างครบถ้วน	ร้อยละ 80	60	65	70	75	80	นางกรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ	นส.จิตติมัญท์ สอนเกิด นส.ภิญญาดา ทັນวัน นส.ปิตาพร อยู่เย็น นส.จงรักษ์ อินตะไทร นส.นุจรินทร์ อินตะรัตน์ นส.อภิญา สกุกแก้ว
2. บำบัดทางสังคมและฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคม	2. ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชที่ได้รับการบำบัดทางสังคมรายบุคคลดีขึ้นหลังรับการบำบัด	ร้อยละ 80	60	65	70	75	80		
	3. ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชที่ได้รับการบำบัดทางสังคมรายครอบครัวดีขึ้นหลังรับการบำบัด	ร้อยละ 80	60	65	70	75	80		
	4. ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชที่ได้รับการบำบัดรายกลุ่มดีขึ้นหลังรับการบำบัด	ร้อยละ 80	60	65	70	75	80		

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
	5.ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมด้านอาชีพ มีงานทำเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	1	3	5	7	10	นางกรรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ	นส.จิตติมณูญ์ สอนเกิด นส.ภิญญาดา ทันทวัน นส.ปีตาพร อยู่เย็น นส.จงรักษ์ อินตะไทร นส.นุจรินทร์ อินตะรัตน์ นส.อภิญา สกุลแก้ว
3. พัทธ์ศัทธและช่วยเหลือทางสังคมแก่ผู้ป่วยจิตเวช	6.ร้อยละของผู้รับบริการที่มีปัญหายุ่งยากซับซ้อนได้รับการประสานเครือข่ายทางสังคม	ร้อยละ 90	70	75	80	85	90	นางกรรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ	นส.จิตติมณูญ์ สอนเกิด นส.ภิญญาดา ทันทวัน นส.ปีตาพร อยู่เย็น นส.จงรักษ์ อินตะไทร นส.นุจรินทร์ อินตะรัตน์ นส.อภิญา สกุลแก้ว
	7.ร้อยละการจัดหาที่พักอาศัยของผู้ป่วยจิตเวชไร้ญาติ	ร้อยละ 80	70	75	80	85	90		
4. เตรียมครอบครัวและชุมชนสำหรับผู้ป่วยจิตเวช	8.ร้อยละของผู้ป่วยที่มีปัญหาทางสังคมซับซ้อนต้องเตรียมครอบครัว ชุมชน ไม่กลับมา Re-admit ซ้ำ ด้วยปัญหาสังคมเดิมภายใน 3 เดือน	ร้อยละ 90	70	75	80	85	90	นางกรรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ	นส.จิตติมณูญ์ สอนเกิด นส.ภิญญาดา ทันทวัน นส.ปีตาพร อยู่เย็น นส.จงรักษ์ อินตะไทร นส.นุจรินทร์ อินตะรัตน์ นส.อภิญา สกุลแก้ว
ภารกิจรอง									
1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล	1.1 จำนวน CQ/R2R/นวัตกรรม ของหน่วยงาน *	อย่างน้อย 1 เรื่อง						นางกรรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน)	หน่วยงาน รพ.สวนปรุง
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก	5 คะแนน	-	2	3	4	5		
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง	5 คะแนน	1	2	3	4	5		
	1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน *	ระดับ 5	1	2	3	4	5	นางกรรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ (PM : คณะกรรมการ RM)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
ภารกิจสนับสนุน									
1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน	1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง	ร้อยละ 20	<5	5	10	15	20	นางกรรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	นางกรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ	นางสาวฐิติมา เมืองตา
	2.2 ร้อยละของการพิมพ์หนังสือราชการผิดพลาด	ร้อยละ 0	7-8	5-6	3-4	1-2	0		
	2.3 ร้อยละของการจัดเก็บหนังสือราชการผิดพลาด	ร้อยละ 0	7-8	5-6	3-4	1-2	0		
3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	นางกรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	5 คะแนน	1	2	3	4	5	นางกรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ (PM : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากรผ่านตามเกณฑ์ *	≥3 คะแนน	0 คะแนน	-	1 คะแนน	2 คะแนน	≥3 คะแนน	นางกรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ (PM : คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

คำอธิบาย :

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

หมายเหตุ

- * เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน
- * สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวน์โหลดเอกสาร