**ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563**

**ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานแพทย์แผนไทย**

|  |  |
| --- | --- |
| ชื่อผู้รับการประเมิน นายรพีพล รุณผาบ แพทย์แผนไทย | ลงนาม......................................... วันที่........................................... |
| ชื่อผู้กำกับดูแล นายปริทรรศ ศิลปกิจ รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 1 | ลงนาม......................................... วันที่........................................... |
| ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสุวรรณี เรืองเดช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง | ลงนาม......................................... วันที่........................................... |

| **ภารกิจ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | | | | | **ผู้บริหารและติดตามผล** | **ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **ภารกิจหลัก** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.ให้บริการตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษา ฟื้นฟูสมรรถภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค สำหรับผู้ที่มีปัญหาสุขภาพกายและจิต ด้วยศาสตร์แพทย์แผนไทยและจิตเวชทางเลือก ตามมาตรฐานวิชาชีพ | 1.ผู้มารับบริการได้รับการคัดกรอง ซักประวัติ ตรวจร่างกาย ก่อนการรักษา | ร้อยละ 100 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | นายรพีพล รุณผาบ | นายรพีพล รุณผาบ  นส.สุดาทิพย์ คิดหมาย |
| 2.ร้อยละจำนวนผู้ป่วยหาย/ดีขึ้น หลังทำหัตถบำบัดด้านแพทย์แผนไทย | ร้อยละ 90 | ≥70 | ≥75 | ≥80 | ≥85 | ≥90 |
| 3.จำนวนครั้งการเกิดอาการไม่พึงประสงค์ในการรักษาด้านแพทย์แผนไทย | 0 ครั้ง | ≥4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4.อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนของคลินิกแพทย์แผนไทย | ร้อยละ 100 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
| 5.ความพึงพอใจของผู้รับบริการ | ≥4.0 | ≥2.0 | ≥2.5 | ≥3.0 | ≥3.5 | ≥4.0 |
| **ภารกิจรอง** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล | 1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรม ของหน่วยงาน \* | อย่างน้อย 1 เรื่อง |  |  |  |  |  | นายรพีพล รุณผาบ  (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน) | หน่วยงาน รพ.สวนปรุง |
| - ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก | 5 คะแนน | - | 2 | 3 | 4 | 5 |
| - ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง | 5 คะแนน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน \* | ระดับ 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | นายรพีพล รุณผาบ  (PM : คณะกรรมการ RM) | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |
| 2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาวิชาการ โครงการ และนวัตกรรมด้านแพทย์แผนไทยและจิตเวชทางเลือก | จำนวนนวัตกรรม/โครงการของหน่วยงาน | อย่างน้อย 1 เรื่อง | 0 | - | - | - | ≥1 | นายรพีพล รุณผาบ | นายรพีพล รุณผาบ  นส.สุดาทิพย์ คิดหมาย |
| 3. ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงทางวิชาการ ด้านแพทย์แผนไทยและจิตเวชทางเลือก แก่บุคลากรอื่น และประชาชนทั่วไป | ให้การประชาสัมพันธ์/ความรู้/คำปรึกษา แก่หน่วยงาน หรือ บุคลากร และประชาชนทั่วไป | อย่างน้อย 5 ครั้ง | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **ภารกิจสนับสนุน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน | 1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง | ร้อยละ 20 | <5 | 5 | 10 | 15 | 20 | นายรพีพล รุณผาบ | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |
| 2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน | 2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ | ร้อยละ 100 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | นายรพีพล รุณผาบ | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |
| 3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน | 3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) | ร้อยละ 80 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | นายรพีพล รุณผาบ | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |
| 3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ \* | 5  คะแนน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | นายรพีพล รุณผาบ  (PM : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |
| 3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากรผ่านตามเกณฑ์ \* | ≥3  คะแนน | 0 คะแนน | - | 1 คะแนน | 2 คะแนน | ≥3  คะแนน | นายรพีพล รุณผาบ  (PM : คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ) | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |

**คำอธิบาย :**

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

**หมายเหตุ**

\* เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน

\* สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวน์โหลดเอกสาร