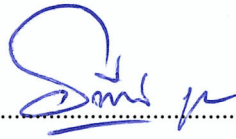



**ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563**

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มงานแพทย์แผนไทย.....


ชื่อผู้รับการประเมิน นายรพีพล รุณผาบ แพทย์แผนไทย

ลงนาม.......... วันที่ 20 ก.พ. 63

ชื่อผู้กำกับดูแล นายปริทรรศ ศิลปกิจ รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 1

ลงนาม.......... วันที่ 27 ก.พ. 63

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสาวรณิ เรืองเดช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม.......... วันที่ 4 มี.ค. 63

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
<b>ภารกิจหลัก</b>									
1. ให้บริการตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค สำหรับผู้ที่มีปัญหาสุขภาพกายและจิต ด้วยศาสตร์แพทย์แผนไทยและจิตเวชทางเลือก ตามมาตรฐานวิชาชีพ	1. ผู้มารับบริการได้รับการคัดกรอง ชักประวัติ ตรวจร่างกาย ก่อนการรักษา	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	นายรพีพล รุณผาบ	นายรพีพล รุณผาบ นส.สุดาทิพย์ คีตหมาย
	2. ร้อยละจำนวนผู้ป่วยหาย/ดีขึ้น หลังทำหัตถบำบัดด้านแพทย์แผนไทย	ร้อยละ 90	≥70	≥75	≥80	≥85	≥90		
	3. จำนวนครั้งการเกิดอาการไม่พึงประสงค์ในการรักษาด้านแพทย์แผนไทย	0 ครั้ง	≥4	3	2	1	0		
	4. อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนของคลินิกแพทย์แผนไทย	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100		
	5. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	≥4.0	≥2.0	≥2.5	≥3.0	≥3.5	≥4.0		

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
<b>ภารกิจรอง</b>									
1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล	1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรม ของหน่วยงาน *	อย่างน้อย 1 เรื่อง						นายรพีพล รุณผาบ (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน)	หน่วยงาน รพ.สวนปรุง
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก	5 คะแนน	-	2	3	4	5		
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง	5 คะแนน	1	2	3	4	5		
	1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน *	ระดับ 5	1	2	3	4	5	นายรพีพล รุณผาบ (PM : คณะกรรมการ RM)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาวิชาการ โครงการ และนวัตกรรมด้านแพทย์แผนไทยและจิตเวชทางเลือก	จำนวนนวัตกรรม/โครงการของหน่วยงาน	อย่างน้อย 1 เรื่อง	0	-	-	-	≥1	นายรพีพล รุณผาบ	นายรพีพล รุณผาบ นส.สุดาทิพย์ คีตหมาย
3. ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงทางวิชาการ ด้านแพทย์แผนไทยและจิตเวชทางเลือกแก่บุคลากรอื่น และประชาชนทั่วไป	ให้การประชาสัมพันธ์/ความรู้/คำปรึกษา แก่หน่วยงาน หรือบุคลากร และประชาชนทั่วไป	อย่างน้อย 5 ครั้ง	1	2	3	4	5		
<b>ภารกิจสนับสนุน</b>									
1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน	1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง	ร้อยละ 20	<5	5	10	15	20	นายรพีพล รุณผาบ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	นายรพีพล รุณผาบ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร ในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะ ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	นายรพีพล รุณผาบ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่าน ระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	5 คะแนน	1	2	3	4	5	นายรพีพล รุณผาบ (PM : กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากร ผ่านตามเกณฑ์ *	≥3 คะแนน	0 คะแนน	-	1 คะแนน	2 คะแนน	≥3 คะแนน	นายรพีพล รุณผาบ (PM : คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการส่งเสริม สุขภาพ)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

#### คำอธิบาย :

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

#### หมายเหตุ

\* เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน

\* สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวน์โหลดเอกสาร