

ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2563

ชื่อหน่วยงานกลุ่มงานวิจัยและฝึกอบรม...

ชื่อผู้รับการประเมิน นางจรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์ หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและฝึกอบรม

ลงนาม..... *จรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์* วันที่ 2 มีนาคม 2563

ชื่อผู้กำกับดูแล นายภาณุ คุณดมยาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

ลงนาม..... *ภาณุ คุณดมยาร* วันที่ 2 มีนาคม 2563

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสาวรณิ เรืองเดช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม..... *รณิ เรืองเดช* วันที่ 4 มีนาคม 2563

| ภารกิจ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผู้บริหารและติดตามผล | ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน |
|---|---|----------------|------------------|---|---|---|----------|--------------------------|---|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| ภารกิจหลัก | | | | | | | | | |
| 1.พัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต จากแอลกอฮอล์และพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีปัญหายุ่งยากซับซ้อน | 1.จำนวนองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจาก แอลกอฮอล์หรือการดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีปัญหายุ่งยากซับซ้อน | 1 เรื่อง ต่อปี | ไม่มี | - | - | - | 1 เรื่อง | นางจรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์ | นางจรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์ น.ส.ศกาวรัตน์ เทพประสงค์ น.ส.ฐานิยา สุทาปะ น.ส.อรพรรณ แก้วแซม น.ส.ภัทราภรณ์ ใจก้อน |
| 2.ติดตาม สังเกต เฝ้าระวังการเปลี่ยนแปลงของปัญหาสุขภาพจิต จากแอลกอฮอล์ในคนไทย | 2.จำนวนรายงานสถานการณ์ปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ในคนไทย | 1 เรื่อง ต่อปี | ไม่มี | - | - | - | 1 เรื่อง | นางจรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์ | นางจรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์ น.ส.ภัทราภรณ์ ใจก้อน น.ส.ธัญญา ดิถัลลา |
| 3.บริหารจัดการระบบสารสนเทศ web site และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต | 3.จำนวนครั้งของการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ที่สนับสนุนการแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ | 4 ครั้งต่อปี | ไม่มี | 1 | 2 | 3 | 4 | นางจรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์ | นางจรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์ น.ส.ภัทราภรณ์ ใจก้อน น.ส.ธัญญา ดิถัลลา น.ส.กวิตา สายน้ำเย็น |

| ภารกิจ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผู้บริหารและติดตามผล | ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน |
|---|---|---------------------------|------------------|-----|-----|-----|----------|--------------------------|---|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| จากแอลกอฮอล์ให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากลที่ทันสมัย | | | | | | | | | |
| 4.เผยแพร่งานวิจัย นวัตกรรม เทคโนโลยี สารสนเทศในการแก้ไข ปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ | 4.จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม เทคโนโลยี สารสนเทศในการแก้ไข ปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์หรือ การดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีปัญหายุ่งยาก ซับซ้อนที่ได้รับการเผยแพร่ | 1 เรื่อง ต่อปี | ไม่มี | - | - | - | 1 เรื่อง | นางจรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์ | นางจรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์ น.ส.สกาวัฒน์ เทพประสงค์ น.ส.ฐานิยา สุทาปะ น.ส.อรวรรณ แก้วแซม น.ส.ภัทรภรณ์ ใจก้อน |
| 5.แสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย และสร้างเครือข่ายนักวิจัยแก้ไข ปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ ระดับชาติ และนานาชาติ | 5.จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก | 1 เรื่อง ต่อปี | ไม่มี | - | - | - | 1 เรื่อง | นางจรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์ | นางจรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์ น.ส.สกาวัฒน์ เทพประสงค์ น.ส.ฐานิยา สุทาปะ น.ส.อรวรรณ แก้วแซม |
| 6.พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อแก้ไข ปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ ปัญหาสุขภาพจิตและบริการจิตเวช สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง และบุคลากรสาธารณสุข | 6.จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจาก สภาวิชาชีพ/กรมสุขภาพจิต | ภายใน 3 ปี ต่อ 1 หลักสูตร | ไม่มี | - | - | - | 1 เรื่อง | นางจรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์ | นางเอี่ยมเดือน ธีรวุฒิกุลรักษ์ น.ส.ธัญญา ตีกล้า น.ส.กวินตา สายน้ำเย็น |
| 7.บริหารจัดการอบรมหลักสูตร สุขภาพจิตและจิตเวชที่เกี่ยวข้องและ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรทั้งภายใน โรงพยาบาลและเครือข่าย และ บริหารจัดการความสัมพันธ์ผู้รับ การอบรม | 7.ร้อยละของความพึงพอใจในการเข้า อบรม | 80% | 40% | 50% | 60% | 70% | 80% | นางจรรุณี รัตมีสุวิวัฒน์ | นางเอี่ยมเดือน ธีรวุฒิกุลรักษ์ น.ส.ธัญญา ตีกล้า น.ส.กวินตา สายน้ำเย็น |

| ภารกิจ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผู้บริหารและติดตามผล | ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน |
|--|--|-------------------------|------------------|-----|-----|-----|-----|--|--|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 8.บริหารจัดการศึกษา ดูงาน และฝึกปฏิบัติของหน่วยงานภายนอก | 8.ร้อยละของความพึงพอใจในการศึกษาดูงาน | 80% | 40% | 50% | 60% | 70% | 80% | นางจรรุณี รัศมีสุวิวัฒน์ | นางเอี่ยมเดือน ธีรวิมลฤกษ์ น.ส.ธัญญา ตีกล้า น.ส.กวิณา สายน้ำเย็น |
| 9.สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหน่วยงานภายในโรงพยาบาล | 9.ร้อยละการสนับสนุนวิทยากรแก่หน่วยงานภายนอกได้ตามความต้องการ | 80% | 40% | 50% | 60% | 70% | 80% | นางจรรุณี รัศมีสุวิวัฒน์ | นางเอี่ยมเดือน ธีรวิมลฤกษ์ น.ส.ธัญญา ตีกล้า น.ส.กวิณา สายน้ำเย็น |
| 10.จัดทำ หนังสือ วารสาร และแหล่งสารสนเทศทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช | 10.จำนวนทรัพยากรสารสนเทศ หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช | เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี | 1% | 2% | 3% | 4% | 5% | นางจรรุณี รัศมีสุวิวัฒน์ | นางทัศนีย์ ศรีบุญเรือง น.ส.สุวรรณีย์ สุรินทร์ |
| 11.จัดเก็บหนังสือ วารสาร และแหล่งสารสนเทศทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช | 11.ร้อยละความครอบคลุม ถูกต้องและทันสมัยของการบันทึกหลักฐานข้อมูล UlibM | 80% | 40% | 50% | 60% | 70% | 80% | | |
| 12.ให้บริการหนังสือ วารสาร และแหล่งสารสนเทศทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช | 12.ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่องานบริการห้องสมุด | 80% | 40% | 50% | 60% | 70% | 80% | | |
| ภารกิจรอง | | | | | | | | | |
| 1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล | 1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรม ของหน่วยงาน * | อย่างน้อย 1 เรื่อง | | | | | | นางจรรุณี รัศมีสุวิวัฒน์ (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน) | หน่วยงาน รพ.สวนปรุง |
| | - ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก | 5 คะแนน | - | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | - ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง | 5 คะแนน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | 1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน * | ระดับ 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | นางจรรุณี รัศมีสุวิวัฒน์ (PM : คณะกรรมการ RM) | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |

| ภารกิจ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผู้บริหารและติดตามผล | ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน |
|--|---|-------------|------------------|----|---------|---------|----------|---|------------------------------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| ภารกิจสนับสนุน | | | | | | | | | |
| 1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน | 1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง | ร้อยละ 20 | <5 | 5 | 10 | 15 | 20 | นางจารุณี รัศมีสุวิวัฒน์ | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |
| 2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน | 2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ | ร้อยละ 100 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | นางจารุณี รัศมีสุวิวัฒน์ | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |
| 3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน | 3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) | ร้อยละ 80 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | นางจารุณี รัศมีสุวิวัฒน์ | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |
| | 3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ * | 5 คะแนน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | นางจารุณี รัศมีสุวิวัฒน์ (PM : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |
| | 3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากรผ่านตามเกณฑ์ * | ≥3 คะแนน | 0 คะแนน | - | 1 คะแนน | 2 คะแนน | ≥3 คะแนน | นางจารุณี รัศมีสุวิวัฒน์ (PM คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ) | บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง |

คำอธิบาย :

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

หมายเหตุ

- * เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน
- * สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวนีโหลตเอกสาร