

**แบบฟอร์มตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563**

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวศิวนาถ ไชยกันทา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงนาม..... *pk.* ..... วันที่ 24. ก.พ. 63

ชื่อผู้กำกับดูแล นายภาณุ คุณุฒยากร หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

ลงนาม..... *นาย ภาณุ* ..... วันที่ 2 มี.ค. 63

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสาววรรณิ เรืองเดช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม..... *ว* ..... วันที่ 6 มี.ค. 63

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
<b>ภารกิจหลัก</b>									
1. ประสานและดำเนินการเพื่อกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ ของโรงพยาบาล กับหน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาล รวมถึงสื่อสารให้หน่วยงานต่างๆ ภายในโรงพยาบาล นำวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติโดยการทำให้เป็นแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ	1. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	ระดับ 5	1	2	3	4	5	น.ส.ศิวนาถ ไชยกันทา	น.ส.ศิริโรจน์ วงศ์กระจำง นายรัฐตล สายบุญผ่อง
	2. ร้อยละของผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล เมื่อสิ้นปีงบประมาณ	ร้อยละ 80	50	55	60	65	70		
	3. ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล	ร้อยละ 80	60	65	70	75	80		





ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
โรงพยาบาล/ผู้บริหาร									
<b>ภารกิจรอง</b>									
1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล	1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรมของหน่วยงาน * - ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก - ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง	อย่างน้อย 1 เรื่อง 5 คะแนน 5 คะแนน	- 1	2 2	3 3	4 4	5 5	น.ส.ศิวนาถ ไชยกันทา (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน *	ระดับ 5	1	2	3	4	5	น.ส.ศิวนาถ ไชยกันทา (PM : คณะกรรมการ RM)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
<b>ภารกิจสนับสนุน</b>									
1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน	1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง	ร้อยละ 20	<5	5	10	15	20	น.ส.ศิวนาถ ไชยกันทา	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	น.ส.ศิวนาถ ไชยกันทา	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	น.ส.ศิวนาถ ไชยกันทา	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	5 คะแนน	1	2	3	4	5	น.ส.ศิวนาถ ไชยกันทา (PM : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากรผ่านตามเกณฑ์ *	≥3 คะแนน	0 คะแนน	-	1 คะแนน	2 คะแนน	≥3 คะแนน	น.ส.ศิวนาถ ไชยกันทา (PM คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

## คำอธิบาย :

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

## หมายเหตุ

\* เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน

\* สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวนิโหลดเอกสาร