

**ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563**

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ

ชื่อผู้รับการประเมิน นางจรัสสุศรี หน่อคำ      เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

ลงนาม..... *Disyana* ✓      วันที่..... 26 พ.ย. 63

ชื่อผู้กำกับดูแล นายภาณุ คุ้มฉายกร      หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

ลงนาม..... *Phan*      วันที่..... 2 มี.ค. 63

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสาวรณิ เรืองเดช      ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม..... *Rani*      วันที่..... 6 มี.ค. 63

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
<b>ภารกิจหลัก</b>									
1. พัฒนา/ปรับปรุง/บำรุงรักษา ระบบ software ของโรงพยาบาล	1. สัดส่วนของการบันทึกเวชระเบียนด้วยคอมพิวเตอร์ต่อการบันทึกแบบเดิมเพิ่มขึ้น (Paperless)	ร้อยละ 50	30	35	40	45	50	นางจรัสสุศรี หน่อคำ	นายวิริยยุทธ สุวรรณศรี นายอาคม สิทธิโชคธนารักษ์
	2. ร้อยละการบริหารจัดการข้อมูลในระบบ HOSxP ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	นางจรัสสุศรี หน่อคำ	นายวิริยยุทธ สุวรรณศรี นายอาคม สิทธิโชคธนารักษ์
	3. ระดับความสำเร็จในการจัดทำเกณฑ์มาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับ 5	1	2	3	4	5	นางจรัสสุศรี หน่อคำ	นายวิริยยุทธ สุวรรณศรี นายอาคม สิทธิโชคธนารักษ์ นายปกรณ์ ปิ่นแก้ว ว่าที่ ร.ต.อภิชาติ วงศ์ใจ
2. รวบรวม ประมวลผล วิเคราะห์ผล และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพจิตและจิตเวชของโรงพยาบาล	4. ร้อยละการส่งและตรวจสอบข้อมูล 43 แฟ้ม ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในเวลาที่กำหนด	100	80	85	90	95	100	นางจรัสสุศรี หน่อคำ	นายวิริยยุทธ สุวรรณศรี นายอาคม สิทธิโชคธนารักษ์

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
3. จัดทำ วางระบบ บำรุงรักษา ระบบ network และระบบ internet ของโรงพยาบาล	5. ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 64	56	58	60	62	64	นางจำรูญศรี หน่อคำ	นายวิริยยุทธ สุวรรณศรี นายอาคม สิทธิโชคธนารักษ์ นายปกรณ์ ปิ่นแก้ว ว่าที่ร.ต.อภิชาติ วงศ์ใจ
	6. ร้อยละของระบบฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์รองรับการเพิ่มศักยภาพบริการมีประสิทธิภาพ เพียงพอ และเป็นปัจจุบัน	ร้อยละ 85	65	70	75	80	85	นางจำรูญศรี หน่อคำ	นายวิริยยุทธ สุวรรณศรี นายอาคม สิทธิโชคธนารักษ์ นายปกรณ์ ปิ่นแก้ว ว่าที่ร.ต.อภิชาติ วงศ์ใจ
4. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนการบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตบริการสุขภาพที่ 1	7. ร้อยละความถูกต้อง แม่นยำ ของข้อมูลที่เผยแพร่ทั้งในและนอกโรงพยาบาล	ร้อยละ 98	96	96.5	97	97.5	98	นางจำรูญศรี หน่อคำ	นายวิริยยุทธ สุวรรณศรี นายอาคม สิทธิโชคธนารักษ์
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย (เป็น Risk Owner (S1 : Security and Privacy of Information)	8. ร้อยละการบันทึกการเฝ้าระวังความเสี่ยง ภายในเวลาที่กำหนด	80	60	65	70	75	80	นางจำรูญศรี หน่อคำ	นายวิริยยุทธ สุวรรณศรี นายอาคม สิทธิโชคธนารักษ์ นายปกรณ์ ปิ่นแก้ว ว่าที่ร.ต.อภิชาติ วงศ์ใจ
<b>ภารกิจรอง</b>									
1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล	1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรม ของหน่วยงาน *	อย่างน้อย 1 เรื่อง						นางจำรูญศรี หน่อคำ	หน่วยงาน รพ.สวนปรุง
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก	5 คะแนน	-	2	3	4	5		
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง	5 คะแนน	1	2	3	4	5		

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
	1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงาน อุบัติการณ์และบริหารจัดการความ เสี่ยงของหน่วยงาน *	ระดับ 5	1	2	3	4	5	นางจรรย์ศรี หน่อคำ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
<b>ภารกิจสนับสนุน</b>									
1. บริหารจัดการพัสดุภายใน หน่วยงาน	1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง	ร้อยละ 20	<5	5	10	15	20	นางจรรย์ศรี หน่อคำ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้อง ตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	นางจรรย์ศรี หน่อคำ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร ในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะ ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	นางจรรย์ศรี หน่อคำ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่าน ระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	ร้อยละ ≥80	≤64	65.00- 69.99	70.00- 74.99	75.00- 79.99	≥80	นางจรรย์ศรี หน่อคำ (PM : กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากร ผ่านตามเกณฑ์ *	≥3 คะแนน	0 คะแนน	-	1 คะแนน	2 คะแนน	≥3 คะแนน	นางจรรย์ศรี หน่อคำ (PM คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการส่งเสริม สุขภาพ)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

#### คำอธิบาย :

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

#### หมายเหตุ

\* เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน

\* สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวน์โหลดเอกสาร