


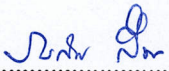
**ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563**

ชื่อหน่วยงาน หอผู้ป่วยอารี2


ชื่อผู้รับการประเมิน นางชลิตสุตา พรหมทวี      พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงนาม.....  ..... วันที่ 26 ก.พ. 63

ชื่อผู้กำกับดูแล นางภรภัทร สิมะวงศ์      พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงนาม.....  ..... วันที่ 26 ก.พ. 63

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสุวรรณี เรืองเดช      ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม.....  ..... วันที่ 4 มี.ค. 63

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
<b>ภารกิจหลัก</b>									
<b>ให้บริการแบบผู้ป่วยใน สำหรับผู้ป่วยจิตเวชทั่วไป หญิงอายุไม่เกิน 60 ปี ให้บริการบำบัดรักษา ฟันฟู ส่งเสริม ป้องกัน เพื่อให้ อากาศหายใจหรือทุเลาจากโรค โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ ผู้รับบริการได้รับบริการที่มี คุณภาพ ได้มาตรฐาน และปลอดภัย</b>	1. จำนวนผู้ป่วยฆ่าตัวตายสำเร็จ	0	1	-	-	-	0	นางชลิตสุตา พรหมทวี  น.ส.แพทย์พัชกร วรรณธนานันต์ น.ส.ณัฐรีนิษฐ์ นพสุวรรณ น.ส.กาญจนา ระสุข น.ส.นัฐภัทร พิทักษ์ น.ส.สาวิตรี ศตคุณากร น.ส.ธันชพร บุญมาเชย น.ส.วิภาดา ดอกจันทร์แย้ม น.ส.ณัฐชยา ทวีวัฒน์ น.ส.ลำภู ขอบทอง น.ส.มยุรี เฟิงพา น.ส.พรนิชา สิทธิตุน น.ส.ณัฐการ์ณ ธรรมเสน น.ส.ภาวิณี เก้ววัน น.ส.ชุตินา อาชีวะพนิช	
	2. จำนวนผู้ป่วยได้รับอุบัติเหตุ (พลัดตกหกล้ม ตกเตียง) ระดับ F ขึ้นไป	0	1	-	-	-	0		
	3. จำนวนผู้ป่วยทำร้ายกัน ระดับ F ขึ้นไป	0	1	-	-	-	0		
	4. จำนวนผู้ป่วยหลบหนีสำเร็จ	0	1	-	-	-	0		
	5. จำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตโดยไม่ได้วางแผน	0	1	-	-	-	0		
	6. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ	0	4	3	2	1	0		
	7. จำนวนครั้งการทำกลุ่มกิจกรรมบำบัด (ฟันฟู)*	24	8	12	16	20	24		
	8. ระดับความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จทันเวลาที่กำหนด	ระดับ 5	1	2	3	4	5		

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
									น.ส.วารุณี พัลวัลย์ น.ส.กรรณิการ์ แสนสุข
	9. ร้อยละความสมบูรณ์บันทึกทางการแพทย์พยาบาล	≥ 80 %	60	65	70	75	80	นางชลิตสุตา พรหมทวี	น.ส.เพ็ญพักตร์ วรรณธนาภานต์ น.ส.ณัฐรีนิษฐ์ นพสุวรรณ
	10. จำนวน Administration medication error (ระดับ E-I)	0	4	3	2	1	0		น.ส.กาญจนา ะสุข น.ส.นัฐภัทร พิทักษ์
	11. ร้อยละการใช้เครื่องมือในการประเมินผู้ป่วยถูกต้อง (Honos, CIWAs, 9Q, 8Q, MoCA)	100 %	80	85	90	95	100		น.ส.สาวิตรี ศตคุณากร น.ส.ธนัชพร บุญมาเชย น.ส.วิภาดา ดอกจันทร์แย้ม น.ส.ณัฐชยา ทวีวัฒน์
	12. ร้อยละของค่าคะแนนพฤติกรรมจริยธรรม	≥ 80	60	65	70	75	80		
	13. จำนวนครั้งการทำกลุ่มบำบัด ** (Support/CBT/MET/CRP)	20	4	8	12	16	20	นางชลิตสุตา พรหมทวี	น.ส.เพ็ญพักตร์ วรรณธนาภานต์ น.ส.ณัฐรีนิษฐ์ นพสุวรรณ
	14. จำนวนของผู้ป่วย SMI-V และยุ่งยากซับซ้อนที่เข้าเกณฑ์ได้รับการดูแลแบบ Case Management **	4	0	1	2	3	4		น.ส.กาญจนา ะสุข น.ส.นัฐภัทร พิทักษ์ น.ส.สาวิตรี ศตคุณากร
<b>ภารกิจรอง</b>									
1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล	1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรม ของหน่วยงาน *	อย่างน้อย 1 เรื่อง						นางชลิตสุตา พรหมทวี (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน)	หน่วยงาน รพ.สวนปรุง
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก	5 คะแนน	-	2	3	4	5		
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง	5 คะแนน	1	2	3	4	5		
	1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน *	ระดับ 5	1	2	3	4	5	นางชลิตสุตา พรหมทวี (PM : คณะกรรมการ RM)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
<b>ภารกิจสนับสนุน</b>									
1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน	1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง	ร้อยละ 20	<5	5	10	15	20	นางชลิตสุดา พรหมทวี	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	นางชลิตสุดา พรหมทวี	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	นางชลิตสุดา พรหมทวี	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	5 คะแนน	1	2	3	4	5	นางชลิตสุดา พรหมทวี (PM : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากรผ่านตามเกณฑ์ *	≥3 คะแนน	0 คะแนน	-	1 คะแนน	2 คะแนน	≥3 คะแนน	นางชลิตสุดา พรหมทวี (PM : คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

#### คำอธิบาย :

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

## หมายเหตุ

- \* เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน
- \* สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวนิโหลดเอกสาร