

**ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563**

ชื่อหน่วยงาน หอผู้ป่วยฝ้ายคำ1

ชื่อผู้รับการประเมิน นางดวงเดือน ไชยน้อย      พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงนาม..... ดวงเดือน ไชยน้อย      วันที่ 26 ก.พ. 63

ชื่อผู้กำกับดูแล นางภรภัทร สิมะวงศ์      พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงนาม..... ภรภัทร สิมะวงศ์      วันที่ 26 ก.พ. 63

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสุวรรณี เรืองเดช      ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม..... สุวรรณี เรืองเดช      วันที่ 26 ก.พ. 63

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
<b>ภารกิจหลัก</b>									
ให้บริการแบบผู้ป่วยในสำหรับ ผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากสาร เสพติดที่ย่างยากซับซ้อนเพศ ชาย ระยะถอนพิษสารเสพติด Detoxification โดยเน้น ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ หายจากอาการพิษของสาร เสพติดหรืออาการพิษสารเสพติด และไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน เตรียมผู้ป่วยให้มีความพร้อม ในการบำบัดรักษาในระยะ ฟื้นฟูเพื่อให้มีแรงจูงใจในการ	1. จำนวนผู้ป่วยฆ่าตัวตายสำเร็จ	0	1	-	-	-	0	นางดวงเดือน ไชยน้อย  นางพิกุล วิริยา นายประสิทธิ์ ใจงาม นาย ณรงค์ ดวงแก้ว นางสังวาลย์ บุญจันทร์ นายสันติ พรหมนิมิต น.ส.อลิศา ศรีสุวรรณ น.ส.เพชรฉวี ตอนอาษา น.ส.ปัทมา คณารีย์ น.ส.นัชสรลพร เทียนเลาแสน นายนิธย์ อินตะธา นายรัชภูมิ วิชัยยา นายดวงแก้ว เก่งป่า นายพนตล ชุ่ยอภัย นายเมธาพร คำหมื่น	
	2. จำนวนผู้ป่วยได้รับอุบัติเหตุ (พลัดตกหกล้มตกเตียง) ระดับ F ขึ้นไป	0	1	-	-	-	0		
	3. จำนวนผู้ป่วยทำร้ายกัน ระดับ F ขึ้นไป	0	1	-	-	-	0		
	4. จำนวนผู้ป่วยหลบหนีสำเร็จ	0	1	-	-	-	0		
	5. จำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตโดยไม่ได้วางแผน	0	1	-	-	-	0		
	6. จำนวนครั้งการทำกลุ่มกิจกรรมบำบัด (ฟื้นฟู)*	24	8	12	16	20	24		
	7. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ	0	4	3	2	1	0		
	8. ระดับความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จทันเวลาที่กำหนด*	5	1	2	3	4	5		

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตาม ผล	ผู้ดำเนินการและรับการ ประเมิน
			1	2	3	4	5		
หยุดเสพยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมาย เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานปลอดภัย									นายปรีชา โสภาน นายจักรวาล มังคละ นายธรรมรัตน์ เผ่าวงศ์
	9. ร้อยละความสมบูรณ์บันทึกทางการแพทย์	≥80	60	65	70	75	80	นางดวงเดือน ไชยน้อย	นางพิกุล วิริยา นายประสิทธิ์ ใจงาม นายณรงค์ ดวงแก้ว นางสังวาลย์ บุญพันธ์ นายสันติ พรหมนิมิต น.ส.อลิศา ศรีสุวรรณ น.ส.เพชรเมณี ดอนอาษา น.ส.ปัทมา คณารีย์ น.ส.นัชสรภัทร เทียนเลาแสน
	10. จำนวนครั้งการทำกลุ่มบำบัด** (Support/CBT/MET/CRP)	20	4	8	12	16	20		
	11. จำนวน Administration medication error (ระดับ E-I)	0	4	3	2	1	0		
	12. ร้อยละการใช้เครื่องมือในการประเมินผู้ป่วยถูกต้อง (Honos, CIWAs, 9Q, 8Q, MoCA)	100 %	80	85	90	95	100		
	13. ร้อยละของค่าคะแนนพฤติกรรมจริยธรรม	≥ 80	60	65	70	75	80		
	14. จำนวนของผู้ป่วย SMI-V และยุ่งยากซับซ้อนที่เข้าเกณฑ์ได้รับการดูแลแบบ Case Management **	4	0	1	2	3	4	นางดวงเดือน ไชยน้อย	นางพิกุล วิริยา นายประสิทธิ์ ใจงาม นายณรงค์ ดวงแก้ว นางสังวาลย์ บุญพันธ์ นายสันติ พรหมนิมิต <del>น.ส.อลิศา ศรีสุวรรณ</del>
ภารกิจรอง									
1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล	1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรม ของหน่วยงาน *	อย่างน้อย 1 เรื่อง						นางดวงเดือน ไชยน้อย (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน)	หน่วยงาน รพ.สวนปรุง
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก	5 คะแนน	-	2	3	4	5		
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง	5 คะแนน	1	2	3	4	5		

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตาม ผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
	1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงาน อุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงาน *	ระดับ 5	1	2	3	4	5	นางดวงเดือน ไชยน้อย (PM : คณะกรรมการ RM)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
<b>ภารกิจสนับสนุน</b>									
1. บริหารจัดการพัสดุภายใน หน่วยงาน	1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง	ร้อยละ 20	<5	5	10	15	20	นางดวงเดือน ไชยน้อย	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
2. บริหารจัดการธุรการใน หน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้อง ตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	นางดวงเดือน ไชยน้อย	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
3. บริหารจัดการและพัฒนา บุคลากรในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะ ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	นางดวงเดือน ไชยน้อย	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่าน ระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	5 คะแนน	1	2	3	4	5	นางดวงเดือน ไชยน้อย (PM : กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากร ผ่านตามเกณฑ์ *	≥3 คะแนน	0 คะแนน	-	1 คะแนน	2 คะแนน	≥3 คะแนน	นางดวงเดือน ไชยน้อย (PM : คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพ)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

**คำอธิบาย :**

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด  
ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

#### หมายเหตุ

- \* เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน
- \* สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวนิโหลดเอกสาร