

ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563

ชื่อหน่วยงาน.....หน่วยจ่ายกลาง.....

ชื่อผู้รับการประเมิน นางวรินทร์ แก้วชำนาญ พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน

ลงนาม.....*วรินทร์ แก้วชำนาญ*.....วันที่..... 26 ก.พ. 63.....

ชื่อผู้กำกับดูแล นางภรภัทร สิมะวงศ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงนาม.....*ภรภัทร สิมะวงศ์*.....วันที่..... 26 ก.พ. 63.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสาวรณิ เรืองเดช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม.....*รณิ เรืองเดช*.....วันที่..... 26 ก.พ. 63.....

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
ภารกิจหลัก									
- บริการด้านเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ปราศจากเชื้อ ให้เพียงพอพร้อมใช้ ทุกหน่วยบริการ - จัดระบบการทำให้เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ปราศจากเชื้อ - ให้บริการรับแลกเปลี่ยนเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ปราศเชื้อ	1. ร้อยละจำนวนชุดอุปกรณ์/เครื่องมือที่นี้่งปราศจากเชื้อ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	นางวรินทร์ แก้วชำนาญ นายวีระ แก้วมาลา น.ส.วรางคณา ตุมเพชร นางดวงคำ บุญแก้ว	
	2. ร้อยละเครื่องมืออุปกรณ์เพียงพอพร้อมใช้	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100		
	3. ตรวจสอบประสิทธิภาพด้านเชิงกล/เคมี/ชีวภาพผ่านเกณฑ์	ร้อยละ 100	-	-	-	-	100		
	4. จำนวนครั้งของการล้างอุปกรณ์ทางการแพทย์ไม่สะอาด	0 ครั้ง	-	-	-	-	0		
	5. อัตราการของ Set Re-sterile	<5	1	2	3	4	<5		

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
ภารกิจรอง									
1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล	1.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรม ของหน่วยงาน *	อย่างน้อย 1 เรื่อง						นางวรินทร์ แก้วชำนาญ (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน)	หน่วยงาน รพ.สวนปรุง
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก	5 คะแนน	-	2	3	4	5		
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง	5 คะแนน	1	2	3	4	5		
	1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน *	ระดับ 5	1	2	3	4	5	นางวรินทร์ แก้วชำนาญ (PM : คณะกรรมการ RM)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
ภารกิจสนับสนุน									
1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน	1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง	ร้อยละ 20	<5	5	10	15	20	นางวรินทร์ แก้วชำนาญ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	นางวรินทร์ แก้วชำนาญ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	นางวรินทร์ แก้วชำนาญ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	5 คะแนน	1	2	3	4	5	นางวรินทร์ แก้วชำนาญ (PM : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากรผ่านตามเกณฑ์ *	≥3 คะแนน	0 คะแนน	-	1 คะแนน	2 คะแนน	≥3 คะแนน	นางวรินทร์ แก้วชำนาญ (PM : คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพ)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

คำอธิบาย :

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

หมายเหตุ

* เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน

* สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวน์โหลดเอกสาร