

ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและจิตเวชชุมชน

ชื่อผู้รับการประเมิน นายประดิษฐ์ ชัยชนะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงนาม *[Signature]* วันที่ 27 กพ 2563

ชื่อผู้กำกับดูแล นายปริทรรศ ศิลปกิจ รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 1

ลงนาม *[Signature]* วันที่ 28 กพ 63

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสุวรรณี เรืองเดช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม *[Signature]* วันที่ 4 มี.ค. 63

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
ภารกิจหลัก									
1. พัฒนามาตรฐานบริการสุขภาพจิตที่จำเป็นสำหรับเครือข่ายสุขภาพจิตในเขตสุขภาพที่ 1	ร้อยละของสถานบริการในเขตสุขภาพที่ 1 มีบริการสุขภาพจิตและจิตเวชที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับ 1 ทุกด้าน ระดับ รพศ.	ร้อยละ 30	10	15	20	25	30	นายประดิษฐ์ ชัยชนะ	นายบดีนทร์เดช แก้วสุวรรณ นางบุศยา วิทยาอารีย์กุล นางสาวดาริกา ศิริ น.ส.ปาริชาติ ยอดคำแพง
	ระดับรพท.	ร้อยละ 80	60	65	70	75	80		
	ระดับรพช.	ร้อยละ 30	10	15	20	25	30		
	ระดับรพสต.	ร้อยละ 30	10	15	20	25	30		

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
2. สนับสนุนการนิเทศ เครือข่ายบริการสุขภาพจิตให้ สามารถบริการตามมาตรฐาน	2.1 จำนวนครั้งของการนิเทศเครือข่ายบริการ สุขภาพจิตในเขตสุขภาพที่ 1 ให้สามารถ ให้บริการตามมาตรฐาน	2 ครั้ง / จังหวัด /ปี	-	-	-	-	2 ครั้ง / จังหวัด /ปี	นายประดิษฐ์ ชัยชนะ	นายบดินทร์เดช แก้วสุวรรณ นางบุศยา วิทยาอารีย์กุล นางสาวดาริกา ศิริ น.ส.ปาริชาติ ยอดคำแปง
	2.2 ร้อยละของการติดตามเยี่ยมผู้ป่วยจิตเภท ตามเกณฑ์ สปสช. ได้รับการติดตามเยี่ยมใน เครือข่าย 11 แห่ง	ร้อยละ 90	50	60	70	80	90		
3. กำกับ ติดตาม ทวนสอบ และประเมินผลการบริการ สุขภาพจิตของเครือข่าย รวมทั้งตัวชี้วัดด้านสุขภาพจิต	3.1 ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพการ เข้าถึงบริการผู้ป่วยโรคจิตเภทผ่านเป้าหมาย**	≥ร้อยละ 90	≥30	≥45	≥60	≥75	≥90	นายประดิษฐ์ ชัยชนะ	นายบดินทร์เดช แก้วสุวรรณ นางบุศยา วิทยาอารีย์กุล นางสาวดาริกา ศิริ น.ส.ปาริชาติ ยอดคำแปง
	3.2 ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพการ เข้าถึงบริการผู้ป่วยโรคซึมเศร้าผ่าน เป้าหมาย**	≥ร้อยละ 75	<15	15-34	35-54	55-74	≥75		
	3.3 ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำ ร้ายตัวเองซ้ำในระยะเวลา 1 ปี **	≥ร้อยละ 85	≤65	70	75	80	≥85		
	3.4 ร้อยละของศูนย์แพทย์เวชศาสตร์ ครอบครัว (Primary Care Cluster:PCC) มี ระบบ/ กิจกรรมในการดูแลสุขภาพจิตและจิต เวชในชุมชน	≥ร้อยละ 20	≥4	≥8	≥12	≥16	≥20		
	3.5 ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงก่อ ความรุนแรง (SMI-V) ที่ได้รับการติดตามเฝ้า ระวังจากหน่วยบริการจิตเวชในสังกัดกรม สุขภาพจิตและเครือข่ายในเขตสุขภาพไม่ก่อ ความรุนแรงซ้ำ ภายใน 1 ปี								

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
	SMI-V ได้รับการติดตามต่อเนื่อง	≥ร้อยละ 90	<85	85-89.99	≥90	-	-		
	SMI-V ไม่ก่อความรุนแรงซ้ำใน 1 ปี	≥ร้อยละ 96	90-95.99	≥96	-	-	-		
4. ให้บริการผู้ป่วยยุ่งยาก ซับซ้อนที่มีความเสี่ยงก่อความรุนแรงในสังคม	4.1. จำนวนผู้ป่วยยุ่งยากซับซ้อน (3S) ที่มีความเสี่ยงก่อความรุนแรงในสังคม (SMI-V) ที่ได้รับการติดตามต่อเนื่องใน 1 ปี ไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ	จำนวน 0 ราย	-	-	-	-	0	นายประดิษฐ์ ชัยชนะ	นายบดินทร์เดช แก้วสุวรรณ นางบุศยา วิทยาอารีย์กุล
	4.2. ร้อยละของผู้ป่วยยุ่งยากซับซ้อน (3S) ที่มีปัญหาซับซ้อนและวิกฤตทางจิตสังคมที่ได้รับการดูแลการจัดการผู้ป่วยรายกรณี (case Management) ได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่อง	ร้อยละ 80	60	65	70	75	80		
ภารกิจรอง									
1. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล	1.1 จำนวน COI/R2R/นวัตกรรม ของหน่วยงาน *	อย่างน้อย 1 เรื่อง						นายประดิษฐ์ ชัยชนะ (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน)	หน่วยงาน รพ.สวนปรุง
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก	5 คะแนน	-	2	3	4	5		
	- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง	5 คะแนน	1	2	3	4	5		
	1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน *	ระดับ 5	1	2	3	4	5	นายประดิษฐ์ ชัยชนะ (PM : คณะกรรมการ RM)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
ภารกิจสนับสนุน									
1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน	1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง	ร้อยละ 20	<5	5	10	15	20	นายประดิษฐ์ ชัยชนะ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	นายประดิษฐ์ ชัยชนะ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	นายประดิษฐ์ ชัยชนะ	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	5 คะแนน	1	2	3	4	5	นายประดิษฐ์ ชัยชนะ (PM กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากรผ่านตามเกณฑ์ *	≥3 คะแนน	0 คะแนน	-	1 คะแนน	2 คะแนน	≥3 คะแนน	นายประดิษฐ์ ชัยชนะ (PM คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

คำอธิบาย :

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

หมายเหตุ

* เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน

* สามารถดาวน์โหลดคู่มือตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลสวนปรุง <http://202.129.34.16/intranet2559/> หัวข้อ ดาวนิโหลตเอกสาร