

**ตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563**

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มงานวิกฤตสุขภาพจิต.....

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวเจริญพร กิจชนะพานิชย์      นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ

ลงนาม.....*จ.ค.*..... วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ชื่อผู้กำกับดูแล นายปรีทรรศ ศิลปกิจ      รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 1

ลงนาม.....*ป.ท. อ.ท.*..... วันที่ 28 ก.พ. 63

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสาวสุวรรณี เรืองเดช      ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ลงนาม.....*ว.*..... วันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๓

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
<b>ภารกิจหลัก</b>									
1. ส่งเสริมสนับสนุนงานสุขภาพจิต และภารกิจพระราชพิธี	1. ร้อยละของการเฝ้าระวังสถานการณ์วิกฤต	ร้อยละ 80	60	65	70	75	80	น.ส.เจริญพร กิจชนะพานิชย์	น.ส.อาทิตยา สุดใจ น.ส.ทิพวรรณ อามาตย์
2. สนับสนุนวิชาการและพัฒนา ศักยภาพของทีม MCATT ทุกระดับในเขตสุขภาพที่ 1 และ 2	2. จำนวนครั้งของการจัดทำแผนรับมือสถานการณ์วิกฤต	2 ครั้ง/ปี	-	-	-	1 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง/ปี		
3. ลงพื้นที่เยี่ยมยาและให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภาวะวิกฤติร่วมกับทีม MCATT ของโรงพยาบาลและทีม MCATT ในพื้นที่ รวมถึง กรณีฆ่าตัวตาย หรือกรณีฆ่าตัวตายที่ผิดธรรมชาติไม่ทราบสาเหตุ	3. ร้อยละของการสนับสนุนทีมเครือข่ายในการลงพื้นที่ช่วยเหลือผู้ประสบภาวะวิกฤต	ร้อยละ 80	60	65	70	75	80		
	4. ร้อยละของการสนับสนุนวิชาการพัฒนาศักยภาพทีม MCATT ในเขตสุขภาพที่ 1 และ 2	ร้อยละ 80	60	65	70	75	80		



ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
<p>ยอมรับตนเอง และมีอาชีพเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้</p> <p>1.2 ส่งเสริม สนับสนุน ชมชม สุขภาพจิตระดับตำบลและอำเภอโดยบูรณาการกับเครือข่ายสุขภาพจิตในเขตสุขภาพที่ 1 และ 2</p>									
<p>2. งานตรวจประเมินผู้รับการสงเคราะห์ ในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง สันมหาพน อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>2.1 จำนวนครั้งของการจัดทีมตรวจประเมินผู้รับการสงเคราะห์ในสถานคุ้มครองฯ</p>	<p>5 ครั้ง/ปี</p>	<p>1 ครั้ง/ปี</p>	<p>2 ครั้ง/ปี</p>	<p>3 ครั้ง/ปี</p>	<p>4 ครั้ง/ปี</p>	<p>5 ครั้ง/ปี</p>	<p>น.ส.เจริญพร กิจชนะพานิชย์</p>	<p>น.ส.อาทิตยา สุดใจ น.ส.ทิพวรรณ อามาตย์</p>
<p>3. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ของโรงพยาบาล</p>	<p>3.1 จำนวน CQI/R2R/นวัตกรรมของหน่วยงาน *</p>	<p>อย่างน้อย 1 เรื่อง</p>						<p>น.ส.เจริญพร กิจชนะพานิชย์ (PM : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน)</p>	<p>หน่วยงาน รพ.สวนปรุง</p>
	<p>- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนแรก</p>	<p>5 คะแนน</p>	<p>-</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>4</p>	<p>5</p>		
	<p>- ค่าคะแนนรอบ 6 เดือนหลัง</p>	<p>5 คะแนน</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>4</p>	<p>5</p>		
	<p>3.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน *</p>	<p>ระดับ 5</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>4</p>	<p>5</p>	<p>น.ส.เจริญพร กิจชนะพานิชย์ (PM : คณะกรรมการ RM)</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง</p>
<b>ภารกิจสนับสนุน</b>									
<p>1. บริหารจัดการพัสดุภายในหน่วยงาน</p>	<p>1.1 ร้อยละการใช้กระดาษลดลง</p>	<p>ร้อยละ 20</p>	<p>&lt;5</p>	<p>5</p>	<p>10</p>	<p>15</p>	<p>20</p>	<p>น.ส.เจริญพร กิจชนะพานิชย์</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง</p>

ภารกิจ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้บริหารและติดตามผล	ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน
			1	2	3	4	5		
2. บริหารจัดการธุรการในหน่วยงาน	2.1 ร้อยละการจัดทำเอกสารถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ	ร้อยละ 100	80	85	90	95	100	น.ส.เจริญพร กิจชนะพานิชย์	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
3. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80	40	50	60	70	80	น.ส.เจริญพร กิจชนะพานิชย์	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.2 ค่าคะแนนการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ผ่านตามเกณฑ์ *	5 คะแนน	1	2	3	4	5	น.ส.เจริญพร กิจชนะพานิชย์ (PM กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง
	3.3 ค่าคะแนนสุขภาพกายของบุคลากรผ่านตามเกณฑ์ *	≥3 คะแนน	0 คะแนน	-	1 คะแนน	2 คะแนน	≥3 คะแนน	น.ส.เจริญพร กิจชนะพานิชย์ (PM คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ)	บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

#### คำอธิบาย :

ภารกิจ หมายถึง ภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างหน่วยงาน

ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการปฏิบัติการตามภารกิจหน่วยงาน โดยสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง ระดับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้บริหารและติดตามผล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึก ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้ดำเนินการและรับการประเมิน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดนั้น

#### หมายเหตุ

\* เป็นตัวชี้วัดที่ผู้บริหารมอบหมายให้ดำเนินการทุกหน่วยงาน