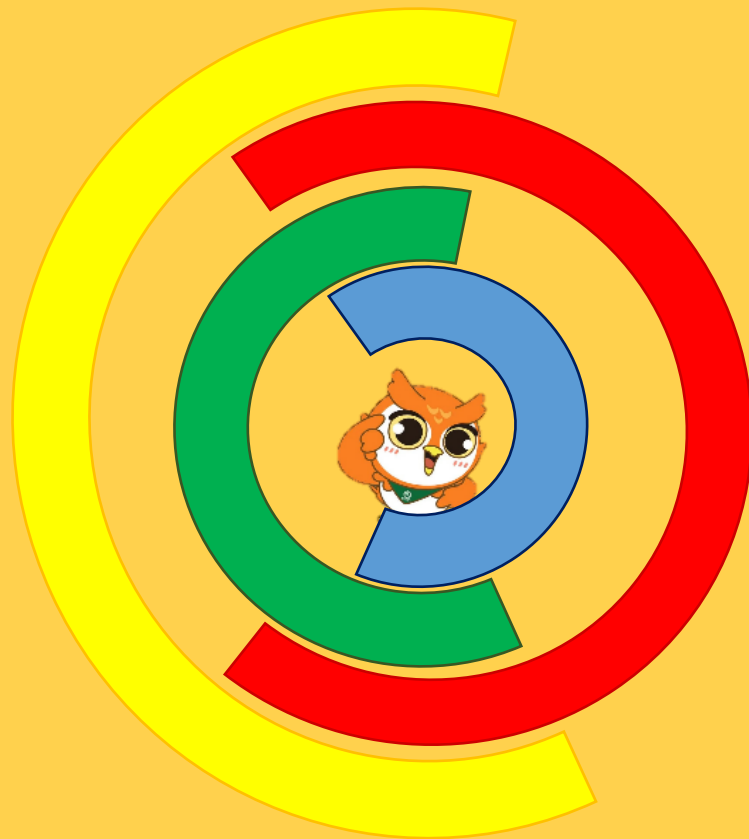


**นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสุขภาพจิต
Organizational Governance (OG)
ปีงบประมาณ 2564**



กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

มกราคม 2564

คำนำ

กรมสุขภาพจิตดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 76 วรรคที่ 1 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 8 พ.ศ. 2553 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562 รวมทั้งให้สอดคล้องหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีธรรมาภิบาล บรรลุเป้าหมายประโยชน์ของประชาชน ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสุขภาพจิต ประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน คือ 1) นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) นโยบายด้านองค์กร และ 4) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยมีมาตรการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีแต่ละด้านที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันได้แก่ หลักประสิทธิผล(Effectiveness) หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หลักการรับผิดชอบ(Accountability) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักความเสมอภาค (Equity) และหลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) ทั้งนี้เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วมกันภายในองค์กร และบุคลากรทุกคน พึงควรยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายอื่นๆ อย่างทั่วถึง



ประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี


กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

กรมสุขภาพจิต เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติภารกิจหลัก คือ การศึกษา วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยีด้านการส่งเสริม ป้องกันบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพด้านสุขภาพจิต และจัดให้มีการบริการด้านสุขภาพจิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เป็นธรรม และทันต่อสถานการณ์แก่ผู้ป่วยจิตเวชที่มีปัญหารุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อน

ในฐานะผู้บริหารของกรมสุขภาพจิต จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสุขภาพจิต 4 ด้าน อันได้แก่ 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายเพื่อให้การบริหารราชการของกรมสุขภาพจิตตอบสนองผลประโยชน์ของรัฐสูงสุด และคำนึงถึงสิ่งที่จะเกิดขึ้นกับสังคม ไม่ว่าจะเป็นผลกระทบทางลบหรือทางบวก และให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อมให้มีความยั่งยืนควบคู่ไปด้วย 2) ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการบริการและการดำเนินงาน ทำให้ข้อร้องเรียนลดลงจนเปลี่ยนเป็นคำชม ความผูกพันและความเชื่อถือเชื่อมั่นต่อการบริการของกรมสุขภาพจิต 3) ด้านองค์การ มีเป้าหมายเพื่อให้กรมสุขภาพจิตเป็นองค์การที่มีรากฐานทางวัฒนธรรมการทำงานและการอยู่ร่วมกันที่ดี มีความโปร่งใส และมีภาพลักษณ์ที่ดีในระดับสากล และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน มีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรกรมสุขภาพจิตได้รับการพัฒนาศักยภาพทุกด้านให้สอดคล้องกับการทำงาน มีจิตสำนึกที่ดี มีความสุข ความผูกพัน ตลอดจนมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน ซึ่งนโยบายฯ ดังกล่าว เป็นไปเพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมสุขภาพจิตมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรี และมีคุณค่าของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสุขภาพจิต ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดี บนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของกรมสุขภาพจิตจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

กรมสุขภาพจิตจะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างกรมสุขภาพจิตกับหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดทุกคน จึงขอให้ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตทุกคนรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสุขภาพจิต เป็นหลักในการปฏิบัติราชการต่อไป


(นางพรรณพิมล วิบุลากร)
อธิบดีกรมสุขภาพจิต
มกราคม 2564



สารบัญ

หน้า

● คำนำ	ก
● ประกาศเจตนารมณ์	ข
● สารบัญ	ค
● สารบัญรูปภาพ	จ
● สารบัญตาราง	ฉ

หมวดที่ 1 บททั่วไป

1.1 ทิศทางองค์การกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข	1
● วิสัยทัศน์	3
● เป้าประสงค์วิสัยทัศน์	3
● จุดยืนยุทธศาสตร์	3
● ประเด็นยุทธศาสตร์	3
● พันธกิจ	3
● ค่านิยมหลัก	3
1.2 โครงสร้าง หน้าที่และอำนาจของกรมสุขภาพจิต	3
● กลุ่มที่ 1 สำนัก กองและกลุ่มในส่วนกลางกรมสุขภาพจิต	4
● กลุ่มที่ 2 สถาบัน และโรงพยาบาลจิตเวชในสังกัดกรมสุขภาพจิต	7
● กลุ่มที่ 3 ศูนย์สุขภาพจิต	9
● คณะผู้บริหาร	11
● คณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมสุขภาพจิต	13
1.3 หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	14
1.4 วัตถุประสงค์ของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	18



สารบัญ

หน้า

หมวดที่ 2	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	
2.1	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสุขภาพจิต ในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ	19
	1) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	20
	2) นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	20
	3) นโยบายด้านองค์กร	21
	4) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	21
2.2	แผนการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลที่ดี กรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ 2564	24
	● นโยบายด้านที่ 1 ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	24
	● นโยบายด้านที่ 2 ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	26
	● นโยบายด้านที่ 3 ด้านองค์กร	28
	● นโยบายด้านที่ 4 ด้านผู้ปฏิบัติงาน	31
หมวดที่ 3	การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	
3.1	แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	32
3.2	รายนามผู้บริหารกรมสุขภาพจิตในการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข	33
	เอกสารอ้างอิง	35
	ภาคผนวก	



สารบัญรูปภาพ

รูปที่		หน้า
1	โครงสร้างกรมสุขภาพจิต	4
2	การเชื่อมโยงการดำเนินงานด้านสุขภาพจิตในเขตสุขภาพ	11
3	ผังโครงสร้างการกำกับดูแลองค์การกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข	13
4	กรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	19
5	กรอบแนวทางทั้ง 4 ด้านตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข	22
6	มาตรการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมสุขภาพจิต ประจำปี 2564	23



สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	กรอบแนวทางการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคมตามเกณฑ์ PMQA และ PMQA 4.0	17



หมวดที่ 1

บททั่วไป

1.1 ทิศทางองค์การกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข¹

- **วิสัยทัศน์**

“กรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพจิต ด้วยระบบสุขภาพจิตดิจิทัล เพื่อประชาชนสุขภาพจิตดี และเจ้าหน้าที่มีความสุข”

- **เป้าประสงค์วิสัยทัศน์**

1. งานสุขภาพจิตของประเทศไทยก้าวหน้าสู่การเป็น Mental Health 4.0
2. ประชาชนมีสุขภาพจิตดี มีสติปัญญาดี มีความรอบรู้ด้านสุขภาพจิต
3. บุคลากรกรมสุขภาพจิตมีความสุข

- **จุดยืนยุทธศาสตร์**

1. เป็นผู้พัฒนางานสุขภาพจิตของประเทศไทยให้ก้าวหน้า เป็นผู้นำในระดับอาเซียน โดยมีบทบาทเป็น Regulator และ Policy Advocacy
2. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้งานสุขภาพจิตในระดับภูมิภาคอาเซียน
3. เป็นองค์กรที่ใช้ข้อมูลทางวิชาการและหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อพัฒนางานสุขภาพจิต

- **ประเด็นยุทธศาสตร์**

1. ส่งเสริมสุขภาพจิต ป้องกันและควบคุมปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาสุขภาพจิตตลอดช่วงชีวิต
2. พัฒนาคูณภาพระบบบริการและวิชาการสุขภาพจิตและจิตเวช
3. สร้างความตระหนักและความเข้าใจต่อปัญหาสุขภาพจิต
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

- **พันธกิจ**

1. สร้างการมีส่วนร่วมเพื่อให้ประชาชนในทุกกลุ่มวัย สามารถดูแลสุขภาพจิตของตนเอง
2. สนับสนุนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตครอบคลุมทุกมิติในทุกระดับ
3. พัฒนากลไกการดำเนินงานสุขภาพจิตเพื่อกำหนดทิศทางงานด้านสุขภาพจิตของประเทศ

- **ค่านิยมหลัก**

“ M E N T A L ”

M - Mind (Service Mind, Public Mind) หัวใจบริการ

การมีจิตใจพร้อมให้บริการและมีจิตสาธารณะในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการโดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม

¹ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต. แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565 ของกรมสุขภาพจิต). กรุงเทพมหานคร : กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข, 2562, หน้า 1 - 3.



E - Efficiency, Effectiveness, Equity ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสมอภาค

การทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และการปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค ถูกต้อง ตามมาตรฐานวิชาชีพ

N - Network สัมพันธ์เครือข่าย

การพัฒนาเครือข่าย ประสานความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกับเครือข่ายด้วยจิตใจที่เปิดกว้าง เรียนรู้ รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง เพื่อให้เกิดผลสำเร็จและมีความสุข

T - Teamwork ทำงานเป็นทีม

การทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี การผนึกสายสัมพันธ์ การมีน้ำใจช่วยเพื่อนร่วมงาน การประสานใจและกาย บนพื้นฐานของการแบ่งปันความรัก ความเข้าใจ การให้อภัย และการมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย

A - Accountability โปร่งใสตรวจสอบได้

การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นบรรทัดฐาน และพร้อมเปิดเผยข้อมูล

L - Learning (Personal, Team, Organization) เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

การเรียนรู้อย่างต่อเนื่องของบุคลากร ทีมงานและองค์กร ในการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ประสพการณ์ ตลอดจนองค์ความรู้ใหม่ๆ พร้อมทั้งยังต้องพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และกล้าเผชิญกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

1.2 โครงสร้าง หน้าที่และอำนาจกรมสุขภาพจิต

กรมสุขภาพจิตมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและบริการด้านสุขภาพจิต โดยมีการศึกษา วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี ดำเนินการส่งเสริม ป้องกัน บำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพด้านสุขภาพจิต เพื่อให้ประชาชนมีความตระหนักรู้และสามารถดูแลสุขภาพจิตของตนเอง ครอบครัว และชุมชนได้ รวมทั้งสามารถเข้าถึงบริการด้านสุขภาพจิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และเป็นธรรม โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการและพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิตและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) จัดทำและพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพจิตระดับประเทศ
- (3) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการส่งเสริม ป้องกัน บำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพด้านสุขภาพจิตของประชาชน
- (4) กำหนดและพัฒนาคุณภาพมาตรฐานในการส่งเสริม ป้องกัน บำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพด้านสุขภาพจิตของประชาชน
- (5) ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านสุขภาพจิตให้แก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ตลอดจนประเมินการใช้อำนาจความรู้และเทคโนโลยีอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า
- (6) พัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคและปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวช ตลอดจนส่งเสริมสุขภาพจิตและป้องกันปัญหาสุขภาพจิตของประชาชน
- (7) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้อย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม
- (8) จัดให้มีบริการเพื่อรองรับการส่งต่อผู้ป่วยด้านสุขภาพจิตที่มีปัญหารุนแรง ยุ่งยาก และซับซ้อน
- (9) จัดให้มีการเพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติงานด้านสุขภาพจิตและจิตเวชแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข รวมทั้งบุคลากรอื่นของภาครัฐและภาคเอกชน
- (10) ส่งเสริม ป้องกัน บำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยสารเสพติดที่มีโรคจิตเวชร่วม
- (11) ประสานความร่วมมือทางวิชาการด้านสุขภาพจิตกับองค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (12) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

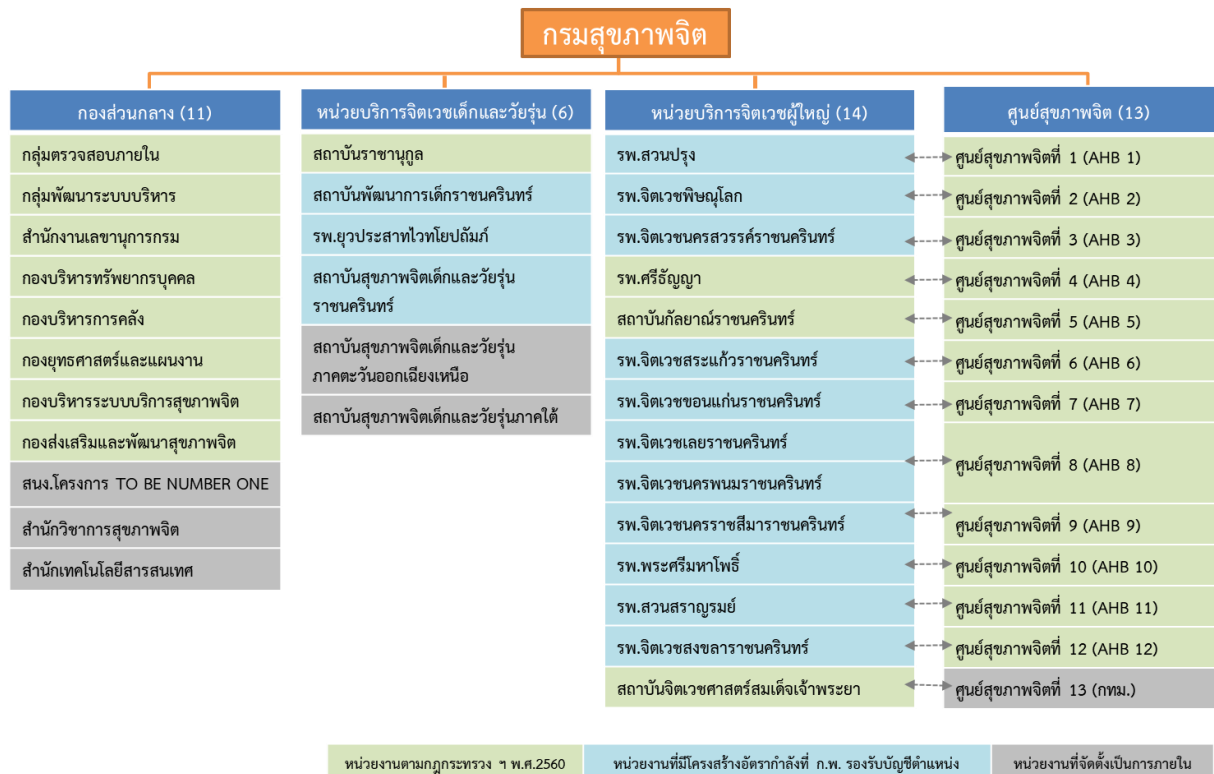
ปัจจุบันกรมสุขภาพจิตมีหน่วยงานในสังกัด จำนวน 44 หน่วยงาน แบ่งได้เป็น 3 กลุ่ม (รูปที่ 1) ดังนี้

- (1) หน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานเลขานุการกรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารการคลัง กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต สถาบันราชานุกูล โรงพยาบาลศรีธัญญา สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา และศูนย์สุขภาพจิตที่ 1-12
- (2) หน่วยงานที่จัดตั้งโดยมีโครงสร้างอัตรากำลังที่ ก.พ. รองรับบัญชีตำแหน่ง ได้แก่ สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์ โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ สถาบันสุขภาพจิตเด็ก

² กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). ราชกิจจานุเบกษา , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.10 -11

และวัยรุ่นราชนครินทร์ โรงพยาบาลสวนปรุง โรงพยาบาลจิตเวชพิษณุโลก โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ โรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์ โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชนครินทร์ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา ราชนครินทร์ โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ และโรงพยาบาลจิตเวชสงขลา ราชนครินทร์

(3) หน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน ได้แก่ สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE สำนักวิชาการ สุขภาพจิต สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ และศูนย์สุขภาพจิตที่ 13



รูปที่ 1 โครงสร้างกรมสุขภาพจิต

โดยแต่ละหน่วยงานมีขอบเขตการดำเนินงาน มีหน้าที่และอำนาจ รวมถึงประเด็นความเชี่ยวชาญของแต่ละ หน่วยงานแตกต่างกัน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- **กลุ่มที่ 1 สำนัก กองและกลุ่มในส่วนกลางกรมสุขภาพจิต จำนวน 11 แห่ง**

1.1) **กลุ่มตรวจสอบภายใน³** มีหน้าที่และอำนาจหลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบ ด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม รวมถึงปฏิบัติงานร่วมกับการสนับสนุนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

³ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). ราชกิจจานุเบกษา , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.11



1.2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร⁴ มีหน้าที่และอำนาจหลักในการพัฒนาการบริหารงานของกรม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า โดยเสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบบริหารภายในกรม ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ภายในกรม รวมถึงประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานภายในกรม

1.3) สำนักงานเลขาธิการกรม⁵ มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับ งานสารบรรณของกรม งานช่วยอำนวยความสะดวก งานบริหารทั่วไป งานเลขานุการของกรม รวมทั้ง งานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานพิธีการต่างๆ ตลอดจนงานกิจกรรมพิเศษควบคู่กับงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้าและผลงานของกรม ตลอดจนดูแลงานอาคารสถานที่ ยานพาหนะ งานสวัสดิการของกรม รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยในเขตพื้นที่กรม พร้อมกับดำเนินการอื่นใดที่มีได้ กำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการในกรม

1.4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล⁶ มีหน้าที่และอำนาจในการจัดระบบงานและบริหารงาน บุคคลของกรม เสริมสร้างและพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากรของกรม พร้อมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและทางอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม

1.5) กองบริหารการคลัง⁷ มีหน้าที่และอำนาจในการสนับสนุนงานด้านการเงิน การบัญชี งบประมาณและการพัสดุของกรมสุภาพจิต

1.6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน⁸ มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำและพัฒนานโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้านสุภาพจิตระดับประเทศ รวมทั้งพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อรองรับนโยบายและยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยการจัดทำและพัฒนายุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ของกรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวง ประสานความร่วมมือด้านสุภาพจิตระหว่างประเทศ พร้อมทั้งจัดทำ และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุภาพจิตของประเทศ โดยบูรณาการให้เป็นระบบเดียว วิเคราะห์ จัดทำค่าของงบประมาณ และจัดสรรงบประมาณของกรม ประสานนโยบายการพัฒนาทรัพยากร บุคคล การเงิน การคลัง งบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินงานสุภาพจิต ควบคู่การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนประสานการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุภาพจิต นอกจากนี้ยังดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยสุภาพจิต พัฒนากฎหมาย ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านกฎหมาย และการรับฟังความคิดเห็น ของผู้เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย รวมทั้งประเมินผลสัมฤทธิ์

⁴ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). *ราชกิจจานุเบกษา* , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.11 -12

⁵ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). *ราชกิจจานุเบกษา* , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.12

⁶ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). *ราชกิจจานุเบกษา* , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.12

⁷ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). *ราชกิจจานุเบกษา* , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.12

⁸ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). *ราชกิจจานุเบกษา* , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.13



ของกฎหมายบรรดาที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม ทั้งนี้ยังต้องดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องข้อกำหนด อนุสัญญา หรือข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับสุขภาพจิต

1.7) กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต⁹ มีหน้าที่และอำนาจในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนา องค์ความรู้ เทคโนโลยี และมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช ให้สอดคล้องและรองรับสถานการณ์ด้านสุขภาพจิตและจิตเวชประชาชน พร้อมกับการจัดทำข้อเสนอแนะนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชระดับประเทศ เพื่อให้เกิดการผลักดันและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และครอบคลุมในระดับพื้นที่เขตสุขภาพและเครือข่ายทางสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ควบคู่กับการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านการบริการสุขภาพจิตและจิตเวช โดยการกำกับ นิเทศ และให้คำแนะนำทางด้านวิชาการ ด้านการพัฒนาระบบบริการให้เป็นไปตามมาตรฐาน

1.8) กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต¹⁰ มีหน้าที่และอำนาจในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และมาตรฐานการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพจิตและป้องกันปัญหาสุขภาพจิต ให้สอดคล้องและรองรับสถานการณ์ด้านสุขภาพจิตของประชาชนทุกกลุ่มวัย โดยดำเนินการจัดทำ ข้อเสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพจิตและป้องกันปัญหาสุขภาพจิตของประเทศ ทั้งยังผลักดันและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพจิตและป้องกันปัญหาสุขภาพจิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และครอบคลุมทุกกลุ่มวัยในระดับพื้นที่เขตสุขภาพและเครือข่ายทางสังคมอื่นๆ ทั้งในส่วนของภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ทั้งนี้ยังต้องดำเนินการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านการบริการสุขภาพจิตและจิตเวชรวมถึงการกำกับนิเทศและให้คำแนะนำทางด้านวิชาการด้านการพัฒนาระบบบริการให้เป็นไปตามมาตรฐาน

1.9) สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE¹¹ มีหน้าที่และอำนาจในการผลิตและพัฒนาองค์ความรู้เทคโนโลยีเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมโดยเน้นกลุ่มเสี่ยง คือ วัยรุ่นและเยาวชน ดำเนินการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้กับเยาวชน ทั้งยังดำเนินการพัฒนารูปแบบและกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมโดยการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE และจัดค่าย TO BE NUMBER ONE รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายสมาชิกและแกนนำอาสาสมัครทั่วประเทศ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ควบคู่ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลเครือข่ายชมรมและสมาชิกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเปลี่ยนค่านิยม และสร้างจิตสำนึกไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ทั้งในกลุ่มบุคคลทั่วไป ในกลุ่มวัยรุ่นและเยาวชน (สมาชิก TO BE NUMBER ONE) และปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการความร่วมมือในโครงการ TO BE NUMBER ONE

1.10) สำนักวิชาการสุขภาพจิต¹² มีหน้าที่และอำนาจในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย การจัดการความรู้ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านสุขภาพจิตและจิตเวชให้สอดคล้องตามประเด็นสุขภาพจิตและจิตเวชที่สำคัญของประเทศ รวมทั้งควบคุม กำกับ พัฒนาคุณภาพงานวิชาการด้านสุขภาพจิตและจิตเวช พร้อมกับการพัฒนาระบบติดตาม การเฝ้าระวังสถานการณ์ด้านระบาดวิทยาสุขภาพจิตและจิตเวช

⁹ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). ราชกิจจานุเบกษา , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.12 - 13

¹⁰ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). ราชกิจจานุเบกษา , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.14

¹¹ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. (5 กุมภาพันธ์ 2561). คำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ 116/2561. การจัดตั้งสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

¹² กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. (14 พฤศจิกายน 2561). คำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ 1112/2561. การจัดตั้งสำนักวิชาการสุขภาพจิต



ของประเทศ ทั้งในภาวะปกติและในภาวะวิกฤติ ควบคู่กับการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ทักษะด้านสุขภาพจิตและจิตเวชอย่างมีคุณภาพมาตรฐานและตอบสนองความต้องการของประเทศ และกำกับ ติดตามและจัดทำฐานข้อมูลเพื่อวางแผนทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพจิตและจิตเวชในประเทศ จัดทำวารสารสุขภาพจิตแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ด้านสุขภาพจิตและจิตเวช และยังเป็นสื่อกลางที่เชื่อมโยงแลกเปลี่ยนความรู้ด้านสุขภาพจิต ด้วยมาตรฐาน การรับรองระดับประเทศและระดับอาเซียน รวมทั้งสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลความรู้สุขภาพจิตและจิตเวช ผ่านการประชุมเชิงวิชาการ รวมถึงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลคลังความรู้สุขภาพจิตและจิตเวชที่ได้มาตรฐาน และบริหารทรัพยากรตำรา วารสาร เอกสารวิชาการสุขภาพจิตผ่านระบบห้องสมุดปกติและห้องสมุด อิเล็กทรอนิกส์ของกรมสุขภาพจิต และประสานเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินการจัดฝึกอบรมและบริการจัดการหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนง สุขภาพจิตชุมชน ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน World Federation for Education (WFME) และ ข้อกำหนดตามการรับรองจากแพทยสภา

2.1.1) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ¹³ มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศด้านสุขภาพจิตของประเทศ โดยบูรณาการให้เป็นระบบเดียวกัน ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบ สารสนเทศ เพื่อรองรับการเป็นศูนย์อ้างอิงสารสนเทศด้านสุขภาพจิต พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนงานด้านบริหารวิชาการ และบริหารจัดการของกรมสุขภาพจิต รวมถึงประสานงาน สนับสนุน และพัฒนาระบบสารสนเทศด้านสุขภาพจิต เพื่อเชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งในและนอกกรมสุขภาพจิต

- **กลุ่มที่ 2 สถาบันและโรงพยาบาลจิตเวชในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน 20 แห่ง**

หน่วยบริการจิตเวชในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีทั้งที่เป็นสถาบันและโรงพยาบาล แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางระดับประเทศ (Excellence Center) 2) ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ระดับเขต (Academic Center) และ 3) การบริการจิตเวชทั่วไป โดยมีรายละเอียดในแต่ละกลุ่ม ดังต่อไปนี้

2.1) สถาบันและโรงพยาบาลจิตเวชที่มีความเชี่ยวชาญระดับประเทศ (Excellence Center)

สถาบันและโรงพยาบาลจิตเวชที่มีความเชี่ยวชาญระดับประเทศจำนวน 13 แห่ง ซึ่งแต่ละแห่งมีหน้าที่และอำนาจคล้ายคลึงกัน คือ การศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อพัฒนาเกี่ยวกับมาตรฐาน ของงาน องค์ความรู้และเทคโนโลยี รวมทั้งรูปแบบการให้บริการเฉพาะทางที่มีความเชี่ยวชาญระดับประเทศและ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีเฉพาะทางที่เชี่ยวชาญระดับประเทศ แก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน พร้อมกับการให้บริการตรวจ วินิจฉัย บำบัด รักษาและฟื้นฟู สมรรถภาพผู้มีปัญหาสุขภาพจิตที่รุนแรง ยุ่งยากซับซ้อน เพื่อพัฒนาวิชาการเฉพาะด้านที่เชี่ยวชาญ รวมถึงให้ การเพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติงานเฉพาะทางด้านที่เชี่ยวชาญแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข รวมถึงบุคลากรอื่นของภาครัฐ และภาคเอกชน โดยหน่วยงานดังกล่าว ประกอบด้วย

2.1.1) สถาบันราชานุกูล¹⁴ เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านภาวะ บกพร่องทางสติปัญญา

¹³ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. (21 พฤษภาคม 2561). คำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ 452/2561. การจัดตั้งสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

¹⁴ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). ราชกิจจานุเบกษา , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.16



2.1.2) โรงพยาบาลศรีธัญญา¹⁵ เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพทางจิตเวช

2.1.3) สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์¹⁶ เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านนิติจิตเวชศาสตร์

2.1.4) สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา¹⁷ เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านประสาทจิตเวชศาสตร์

2.1.5) โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านออทิสติก (Autism)

2.1.6) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์ เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น (Adolescent Mental Health)

2.1.7) สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์ เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านพัฒนาการล่าช้า (Delayed Development)

2.1.8) โรงพยาบาลสวนปรุง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านปัญหาสุขภาพจิตจากการใช้แอลกอฮอล์ (Alcohol Use Mental Health Problem)

2.1.9) โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์ จังหวัดอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านโรคซึมเศร้า (Depression)

2.1.10) โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการป้องกันการฆ่าตัวตาย (Suicide Prevention)

2.1.11) โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์ จังหวัดนครราชสีมา เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านสุขภาพจิตชุมชน (Community Mental Health)

2.1.12) โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านสุขภาพจิตผู้สูงอายุ (Geriatric Mental Health)

2.1.13) โรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์ จังหวัดสงขลา เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านวิกฤตสุขภาพจิตจากภัยพิบัติ (Trauma and Crisis Mental Health)

2.2) สถาบันและโรงพยาบาลจิตเวชที่มีความเชี่ยวชาญระดับเขต (Academic Center)

สถาบันและโรงพยาบาลจิตเวชที่มีความเชี่ยวชาญระดับเขตจำนวน 4 แห่ง ซึ่งแต่ละแห่งมีหน้าที่และอำนาจคล้ายคลึงกันคือ การศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อพัฒนาเกี่ยวกับมาตรฐานของงานองค์ความรู้ และเทคโนโลยี รวมทั้งรูปแบบการให้บริการเฉพาะที่เชี่ยวชาญระดับเขต และดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีเฉพาะที่เชี่ยวชาญในระดับเขตแก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน พร้อมกับการให้บริการตรวจ วินิจฉัย บำบัด รักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้มีปัญหาสุขภาพจิตที่รุนแรง ยุ่งยากซับซ้อนเพื่อพัฒนาวิชาการเฉพาะด้านที่เชี่ยวชาญ รวมถึงให้การเพิ่มพูนความรู้

¹⁵ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). ราชกิจจานุเบกษา , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.14

¹⁶ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). ราชกิจจานุเบกษา , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.15

¹⁷ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). ราชกิจจานุเบกษา , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.15



และทักษะการปฏิบัติงานเฉพาะทางด้านที่เชี่ยวชาญแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข รวมถึงบุคลากรอื่นของภาครัฐและภาคเอกชน โดยหน่วยงานดังกล่าว ประกอบด้วย

2.2.1) โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์ จังหวัดนครสวรรค์ เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านโรคจิตเภท (Schizophrenia)

2.2.2) โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ จังหวัดสระแก้ว เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านจิตเวชทางเลือก (Alternative Psychiatry)

2.2.3) โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชนครินทร์ จังหวัดนครพนม เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านจิตเวชจากการใช้สารเสพติด (Addictive Psychiatry)

2.2.4) โรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์ จังหวัดเลย เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านจิตเวชศาสตร์ข้ามวัฒนธรรม (Transcultural Psychiatry)

2.3) สถาบันและโรงพยาบาลจิตเวชที่ให้บริการจิตเวชทั่วไป

สถาบันและโรงพยาบาลจิตเวชที่ให้บริการจิตเวชทั่วไป จำนวน 3 แห่ง ซึ่งแต่ละแห่งมีหน้าที่และอำนาจคล้ายคลึงกัน คือ การให้บริการตรวจ วินิจฉัย บำบัด รักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพแก่เด็กและวัยรุ่นที่มีปัญหาด้านพัฒนาการหรือผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพจิตที่รุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อน ในพื้นที่ และทำการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนามาตรฐานงาน องค์กรความรู้และเทคโนโลยี รูปแบบการให้บริการเฉพาะด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ควบคู่กับการส่งเสริม พัฒนา ถ่ายทอด องค์กรความรู้และเทคโนโลยีแก่หน่วยงานและภาคีเครือข่ายทั้งในภาครัฐและเอกชน รวมถึงบุคลากรอื่นของภาครัฐและภาคเอกชน โดยหน่วยงานดังกล่าวประกอบด้วย

2.3.1) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นหน่วยงานที่ให้บริการจิตเวชทั่วไป โดยเน้นด้านสุขภาพจิตเด็กปฐมวัยและครอบครัว และสุขภาพจิตเด็กที่ถูกกระทำรุนแรงในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

2.3.2) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ เป็นหน่วยงานที่ให้บริการจิตเวชทั่วไป โดยเน้นด้านสุขภาพจิตเด็กปฐมวัยและครอบครัว และสุขภาพจิตเด็กที่ถูกกระทำรุนแรงในพื้นที่ภาคใต้

2.3.3) โรงพยาบาลจิตเวชพิษณุโลก¹⁸ เป็นหน่วยงานที่ให้บริการจิตเวชทั่วไป รวมถึงการเพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติงานเฉพาะทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวชแก่บุคลากรทางการแพทย์และกระทรวงสาธารณสุข

● กลุ่มที่ 3 ศูนย์สุขภาพจิตที่ 1-12¹⁹ และ 13 มีหน้าที่และอำนาจในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพจิตและป้องกันปัญหาสุขภาพจิตในเขตพื้นที่รับผิดชอบควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านสุขภาพจิตพร้อมกับเฝ้าระวังและวางแผนการส่งเสริม ป้องกัน และแก้ไขสุขภาพจิตในเขตพื้นที่รับผิดชอบด้วยข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพจิตที่มีคุณภาพ รวมถึงการนิเทศและติดตามผลการปฏิบัติงานด้านสุขภาพจิตของเครือข่ายในการรับผิดชอบพื้นที่ดังรายละเอียดต่อไปนี้

¹⁸ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. (27 กุมภาพันธ์ 2561). คำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ 191/2561. การจัดตั้งโรงพยาบาลจิตเวชพิษณุโลก

¹⁹ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560). ราชกิจจานุเบกษา , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก) น.15



3.1) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่ รับผิดชอบพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง จังหวัดพะเยา จังหวัดน่าน จังหวัดแพร่ และจังหวัดลำพูน โดยดำเนินงานเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลสวนปรุงและเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 1

3.2) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก รับผิดชอบพื้นที่จังหวัดสุโขทัย จังหวัดอุตรดิตถ์ จังหวัดตาก และจังหวัดพิษณุโลก โดยดำเนินงานเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลจิตเวชพิษณุโลกและเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 2

3.3) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 3 จังหวัดนครสวรรค์ รับผิดชอบพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร จังหวัดอุทัยธานี และจังหวัดชัยนาท โดยดำเนินงานเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์ และเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 3

3.4) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 4 จังหวัดปทุมธานี รับผิดชอบพื้นที่จังหวัดลพบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง จังหวัดสระบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดนครนายก โดยดำเนินงานเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลศรีธัญญา และเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 4

3.5) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 5 จังหวัดราชบุรี รับผิดชอบพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดราชบุรี จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยดำเนินงานเชื่อมโยงกับสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ และเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 5

3.6) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 จังหวัดชลบุรี รับผิดชอบพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดสระแก้ว จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยดำเนินงานเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์และเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 6

3.7) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7 จังหวัดขอนแก่น รับผิดชอบพื้นที่จังหวัดขอนแก่น จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดร้อยเอ็ด และจังหวัดมหาสารคาม โดยดำเนินงานเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ และเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 7

3.8) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 8 จังหวัดอุดรธานี รับผิดชอบพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย จังหวัดนครพนม จังหวัดสกลนคร จังหวัดอุดรธานี จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดเลย โดยดำเนินงานเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์ โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชนครินทร์ และเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 8

3.9) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา รับผิดชอบพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์ โดยดำเนินงานเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์และเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 9

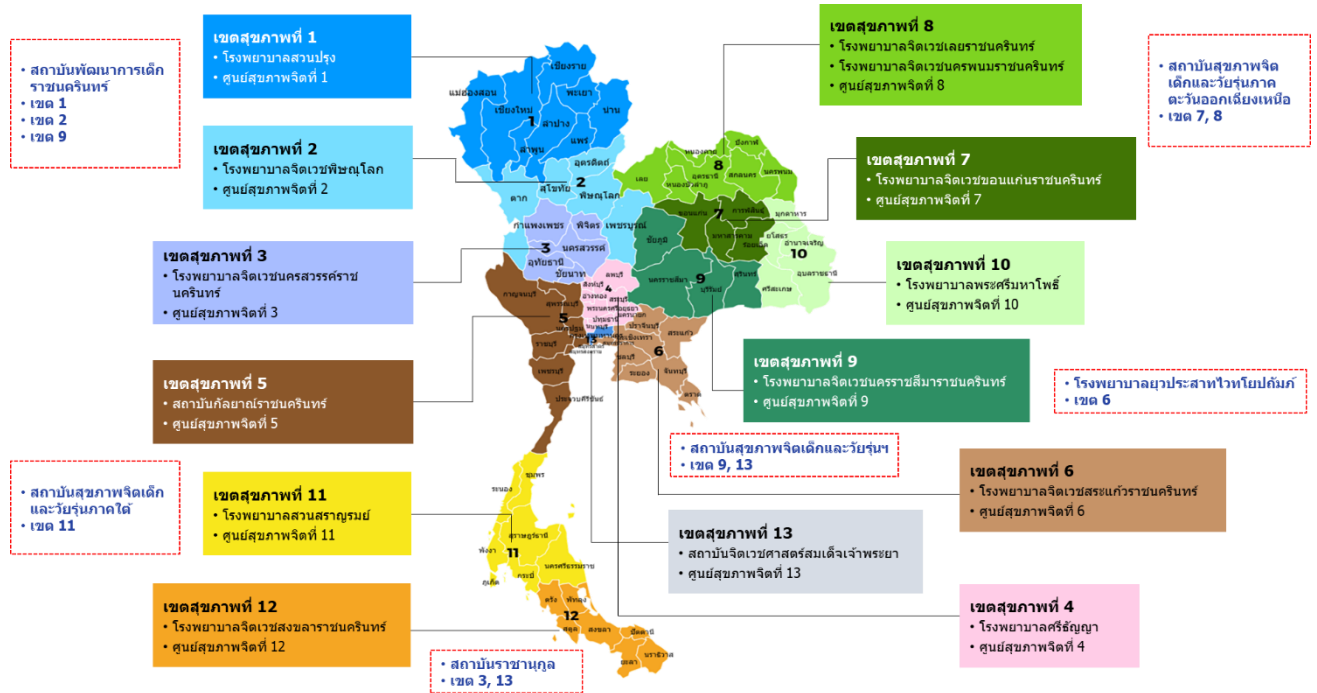
3.10) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี รับผิดชอบพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดยโสธร จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดศรีสะเกษ โดยดำเนินงานเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์ และเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 10

3.11) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 11 จังหวัดสุราษฎร์ธานี รับผิดชอบพื้นที่จังหวัดชุมพร จังหวัดระนอง จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดกระบี่ และจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยดำเนินงานเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลสวนสราญรมย์ และเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 11

3.12) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 จังหวัดสงขลา รับผิดชอบพื้นที่ จังหวัดพัทลุง จังหวัดตรัง จังหวัดสงขลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดสตูล จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส โดยดำเนินงานเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์ และเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 12

3.13) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 13 กรุงเทพมหานคร รับผิดชอบพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยดำเนินงานเชื่อมโยงกับสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา และเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 13

จากข้อมูลข้างต้นจะพบความเชื่อมโยงระหว่างสถาบันหรือโรงพยาบาลจิตเวช และ ศูนย์สุขภาพจิตในแต่ละเขตสุขภาพ ดังปรากฏในรูปการเชื่อมโยงการดำเนินงานสุขภาพจิตในเขตสุขภาพ (รูปที่ 2)



รูปที่ 2 การเชื่อมโยงการดำเนินงานด้านสุขภาพจิตในเขตสุขภาพ

● **คณะผู้บริหาร**²⁰

คณะผู้บริหารประกอบด้วย อธิบดี รองอธิบดี จำนวน 3 คน และผู้อำนวยการสำนัก/ กอง หรือเทียบเท่าจำนวน 44 คน (รูปที่ 3) โดยมีบทบาทและหน้าที่หลักของคณะผู้บริหาร ดังนี้

1. **อธิบดีกรมสุขภาพจิต** บริหารงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ โดยมีความรับผิดชอบดังนี้

- (1) กำหนดนโยบาย วางแผน จัดระบบงาน อำนวยการ วินิจฉัยสั่งการ มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ประเมินผลงานและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานของกรมสุขภาพจิต ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวง นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- (2) พิจารณาปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสม
- (3) ให้คำปรึกษาและเสนอความคิดเห็นต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีเจ้าสังกัด คณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการในปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของส่วนราชการ ตลอดจนเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการต่างๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง
- (4) ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงฯ และลูกจ้างชั่วคราวในส่วนราชการ
- (5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

²⁰ สำนักงาน ก.พ. (25 พฤษภาคม 2560). ที่ นร 1008/ว 6 . การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง. น.1-2



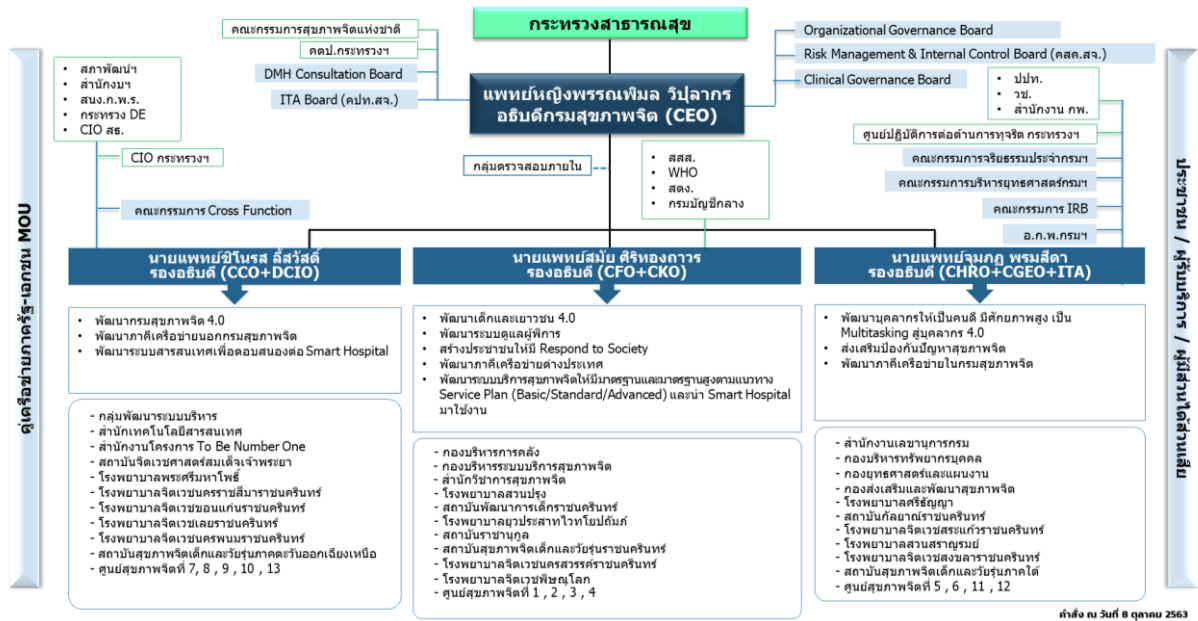
2. รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต (ปัจจุบัน จำนวน 3 ตำแหน่ง) สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- (1) ปฏิบัติหน้าที่ช่วยอธิบดีในการกำหนดนโยบาย วางแผน จัดระบบงาน อำนวยการ วินิจฉัยสั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ตัดสินปัญหา และประเมินผลงาน
- (2) ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานต่างๆ ของกรมสุขภาพจิตตามที่ได้รับมอบหมาย
- (3) ประสานงานและเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่างๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
- (5) ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงฯ และลูกจ้างชั่วคราวในส่วนราชการรองจากอธิบดี

3. ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า²¹

- (1) วางแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของกรมสุขภาพจิต
- (2) กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- (3) บูรณาการแผนงาน โครงการ และกิจกรรมขนาดใหญ่ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด
- (4) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อความร่วมมือ หรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ
- (5) จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจ รวมถึงให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า
- (6) วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของกรมสุขภาพจิต
- (7) ติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน งบประมาณ ตลอดจนประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

²¹ สำนักงาน ก.พ. (28 กรกฎาคม 2558). ที่ นร 1008/ว 15 . การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ. น 1-2



รูปที่ 3 ผังโครงสร้างการกำกับดูแลองค์การกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

● คณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมสุขภาพจิต

อธิบดีกรมสุขภาพจิตแต่งตั้งประธาน รองประธาน ที่ปรึกษา คณะกรรมการและเลขานุการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมสุขภาพจิต ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมสุขภาพจิต ประกอบด้วย

1	นายเจษฎา โชคดำรงสุข	ที่ปรึกษา
2	นายวชิระ เพ็งจันทร์	ที่ปรึกษา
3	นางสาวสุนทรী สุภาสวง	ที่ปรึกษา
4	อธิบดีกรมสุขภาพจิต	ประธาน
5	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต (นายชีโนรส ลีสวัสดิ์)	รองประธาน
6	เลขานุการกรม	กรรมการ
7	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
8	ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	กรรมการ
9	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุขภาพจิต	กรรมการ
10	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
11	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	กรรมการ
12	ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต	กรรมการ
13	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	กรรมการ
14	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรรมการ
15	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
16	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา	กรรมการ
17	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 9	กรรมการ
18	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการและเลขานุการ

19	นางอธิฐาน	ภัทรสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
20	นายนนท์ดิฐพัฒน์	ลีละบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. กำหนด ทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี
2. สื่อสารนโยบาย สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต
3. กำกับดูแล ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตหรือบุคลากรได้นำนโยบายไปปฏิบัติให้เกิดผล
4. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานมาตรการหรือโครงการที่รองรับนโยบายในแต่ละด้าน
5. จัดทำรายงานการดำเนินงานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชน
6. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตามความเหมาะสม
7. งานอื่น ๆ ตามที่อธิบดีกรมสุขภาพจิตมอบหมาย

1.3 หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมสุขภาพจิต นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดหลักธรรมาภิบาลในภาพรวมดังนี้

- 1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 76 วรรคที่ 1 กำหนดให้

“รัฐพึงพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือกันและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

- 2) หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2553 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ และการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

3) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 หมวดที่ 1 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาตราที่ 6 ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

- (1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น
- (5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (6) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (7) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

4) คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ได้กล่าวถึงหัวข้อการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐโดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการคิดให้คำนึงถึงประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมทั้งยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

5) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม นั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ 1.1) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติและดำเนินการอย่างมีจริยธรรม (หัวข้อ 1.2) รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมแล้วบุคลากรในองค์กรต้องมี

การดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมทั้งการรักษาปกป้องไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

6) สถาบันพระปกเกล้าได้จัดทำหนังสือเรื่อง การบริหารงานภาครัฐกับการสร้างธรรมาภิบาล สรุปความว่า การส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐนั้นถือเป็นประโยชน์อย่างมากที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน ด้วยเหตุเพราะเป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนและยังเป็นการสร้างความตื่นตัวในการรับบริการที่ดีของภาครัฐเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการได้รับการรับรองสิทธิตามรัฐธรรมนูญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมที่หลากหลาย จึงต้องมีการปรับตัวที่องค์การภาครัฐ มีการปรับกระบวนการทัศนคติในกระบวนการเพื่อมุ่งเน้นประโยชน์ของชาติให้นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ ความรวดเร็วในการให้บริการ ความสะดวกและความสำคัญของการเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิรูปเพื่อทำให้การบริหารงานของภาครัฐ บุคลากรของรัฐมีจิตที่ยึดประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติเป็นเป้าหมายหลักบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ในการใช้อำนาจของรัฐที่ปรากฏไว้ นอกจากนี้รัฐเองต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในภาวะของการแข่งขันในกระแสโลกาภิวัตน์ตั้งแต่ยุทธศาสตร์ การบริหารที่มีความโปร่งใส การตรวจสอบ และการพัฒนาไปตามที่มุ่งหวังไว้

อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันองค์การภาครัฐของประเทศ ยังต้องดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) จึงได้เริ่มมีการปรับกระบวนการทำงานและดำเนินการตามเกณฑ์ฯ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐเข้าสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มีเทคโนโลยี นวัตกรรม ตามกระบวนการของประเทศ โดยผ่านกระบวนการแนวคิดใหม่ที่มีคุณลักษณะ สำคัญในการปฏิบัติงานในระบบราชการ ในหมวด 1 การนำองค์การที่มีทั้งความสอดคล้องกันในบางประเด็น และแตกต่างกันในบางประเด็น (ตารางที่ 1) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้จะเป็นแนวทางในการพัฒนากรมสุขภาพจิตส่วนหนึ่งที่จะทำให้สามารถตอบการเป็นองค์การที่ดียุคใหม่ โดยดำเนินงานพร้อมกับการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ชาติผ่านวิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจของกรมสุขภาพจิต รวมถึงการพัฒนาองค์การในรูปแบบความยั่งยืน ซึ่งคำนึงถึงความโปร่งใส และเป็นองค์การที่ดีของประเทศไทยและระดับโลกต่อไป

ตารางที่ 1 กรอบแนวทางการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม ตามเกณฑ์ PMQA และ PMQA 4.0

หมวด 1 การนำองค์การ		
เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA)	เกณฑ์ในการประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการเป็น ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	ประเด็นร่วมระหว่าง PMQA และ PMQA 4.0
<p>หมวด 1 การนำองค์การ</p> <p>1.1 การนำองค์การโดยผู้บริหาร ของส่วนราชการ</p> <p>ก.วิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> -วิสัยทัศน์และค่านิยม -การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม -การสร้างองค์การคุณภาพที่ยั่งยืน <p>ข.การสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> -การสื่อสาร <p>1.2 การกำกับดูแลองค์การและ ความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>ก.การกำกับดูแลองค์การ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ระบบการกำกับดูแลองค์การ -การประเมินผลการดำเนินการ <p>ข.การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย และอย่างมีจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> -การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ -การประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม <p>ค.การสร้างคุณูปการต่อสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> -ความผาสุกของสังคม -การสนับสนุนชุมชน 	<p>หมวด 1 การนำองค์การ</p> <p>1.1 ระบบการนำองค์การของ ส่วนราชการได้สร้างองค์การที่ยั่งยืน โดยการกำหนดวิสัยทัศน์ และ แผนยุทธศาสตร์เชื่อมโยง การบรรลุพันธกิจ การมุ่งเน้น ประโยชน์สุขประชาชน และ การบรรลุผลยุทธศาสตร์ชาติและ ความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>1.2 การป้องกันทุจริตและ สร้างความโปร่งใส</p> <p>1.3 การมุ่งเน้นการบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการผ่าน การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร ภายในและภายนอก</p> <p>1.4 การคำนึงถึงผลกระทบต่อ สังคมและมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ที่ นำไปสู่การพัฒนาประเทศตาม ทิศทางยุทธศาสตร์</p>	<p>เมื่อพิจารณาจากเกณฑ์ทั้งสองดังกล่าว จะพบประเด็นที่จะเสริมให้เกิดแนวทาง ในการนำองค์การและการกำกับดูแล องค์การดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.การนำองค์การผ่าน กระบวนการด้านค่านิยม พันธกิจ วิสัยทัศน์และวัฒนธรรมองค์การ เพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ และเป็นองค์การที่ยั่งยืน 2.การสร้างความได้เปรียบใน การแข่งขัน 3.การคำนึงถึงผลกระทบของการ ดำเนินงานที่มีต่อยุทธศาสตร์ชาติและ ประชาชน 4.การดูแลองค์การเพื่อแสดง ความรับผิดชอบต่อสังคมและ สนับสนุนชุมชนที่สำคัญ ต่อการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต 5.การป้องกันการทุจริตและ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมีจริยธรรม 6.การจัดวางระบบการกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงาน 7.การมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ภายนอกกรมสุขภาพจิต

1.4 วัตถุประสงค์ของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมสุขภาพจิต มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้น ในหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิตและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรมสุขภาพจิต ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

หมวดที่ 2

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

2.1 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสุขภาพจิต ในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมสุขภาพจิตมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล กรมสุขภาพจิตจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล วิสัยทัศน์ ค่านิยมและพันธกิจของกรมสุขภาพจิตเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยมีองค์ประกอบสำคัญๆ คือ

(1) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วยนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน (รูปที่ 4)

(2) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง 4 ด้าน

และเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมสุขภาพจิต ได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้



รูปที่ 4 กรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

1) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อมของกรมสุขภาพจิตนี้มีผลสัมฤทธิ์ที่มุ่งหวังให้การบริหารราชการของกรมสุขภาพจิตตอบสนองผลประโยชน์ของรัฐสูงสุด และคำนึงถึงสิ่งที่จะเกิดขึ้นกับสังคมไม่ว่าจะเป็นผลกระทบทางลบหรือทางบวก และให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อมให้มีความยั่งยืน โดยมีมาตรการดังนี้

- 1.1) มุ่งเน้นการตอบสนองตามแนวทางโครงการของพระบรมวงศานุวงศ์
- 1.2) พัฒนาการดำเนินงานสุขภาพจิตตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ด้วยจิตสำนึกสาธารณะ เพื่อลด/ป้องกันผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และรักษาผลประโยชน์ของรัฐ สังคม และประเทศ

2) นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมสุขภาพจิตนี้มีผลสัมฤทธิ์ที่มุ่งหวังให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการบริการและการดำเนินงาน ทำให้ข้อร้องเรียนลดลงจนเปลี่ยนเป็นคำชม ความผูกพันและความเชื่อถือ เชื่อมั่นต่อการบริการของกรมสุขภาพจิต โดยมีมาตรการดังนี้

- 2.1) พัฒนาคุณภาพระบบบริการและพฤติกรรมบริการด้วยความรวดเร็ว ทันสมัย เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ สร้างความพึงพอใจ ความผูกพันและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2.2) จัดบริการที่เหมาะสมกับความต้องการเฉพาะกลุ่มด้วยการคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐาน ศักดิ์ศรี ความเท่าเทียม ความเป็นธรรม และความแตกต่างของมนุษย์
- 2.3) ป้องกันความเสี่ยงและลดผลกระทบจากการให้บริการทางคลินิก (Clinical Risk)

3) นโยบายด้านองค์การ

นโยบายด้านองค์การของกรมสุขภาพจิตนี้มีผลสัมฤทธิ์ที่มุ่งหวังให้กรมสุขภาพจิตเป็นองค์การที่มีรากฐานทางวัฒนธรรม การทำงานและการอยู่ร่วมกันที่ดี มีความโปร่งใส และมีภาพลักษณ์ที่ดีในระดับสากล โดยมีมาตรการดังนี้

3.1) ส่งเสริม ปลูกฝัง กระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมและแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับค่านิยมขององค์การกรมสุขภาพจิต

3.2) ส่งเสริมและสื่อสารภาพลักษณ์ของการเป็นองค์การสุขภาพจิตของประเทศที่มุ่งสู่องค์การสุขภาพจิตระดับสากล

3.3) ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

3.4) ป้องกันและบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของกรมสุขภาพจิต รวมถึงลด/ป้องกันความเสี่ยงผลกระทบที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ธรรมเนียมปฏิบัติ ป้องกันการทุจริต (Operational Risk/ Financial Risk / Compliance Risk)

4) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

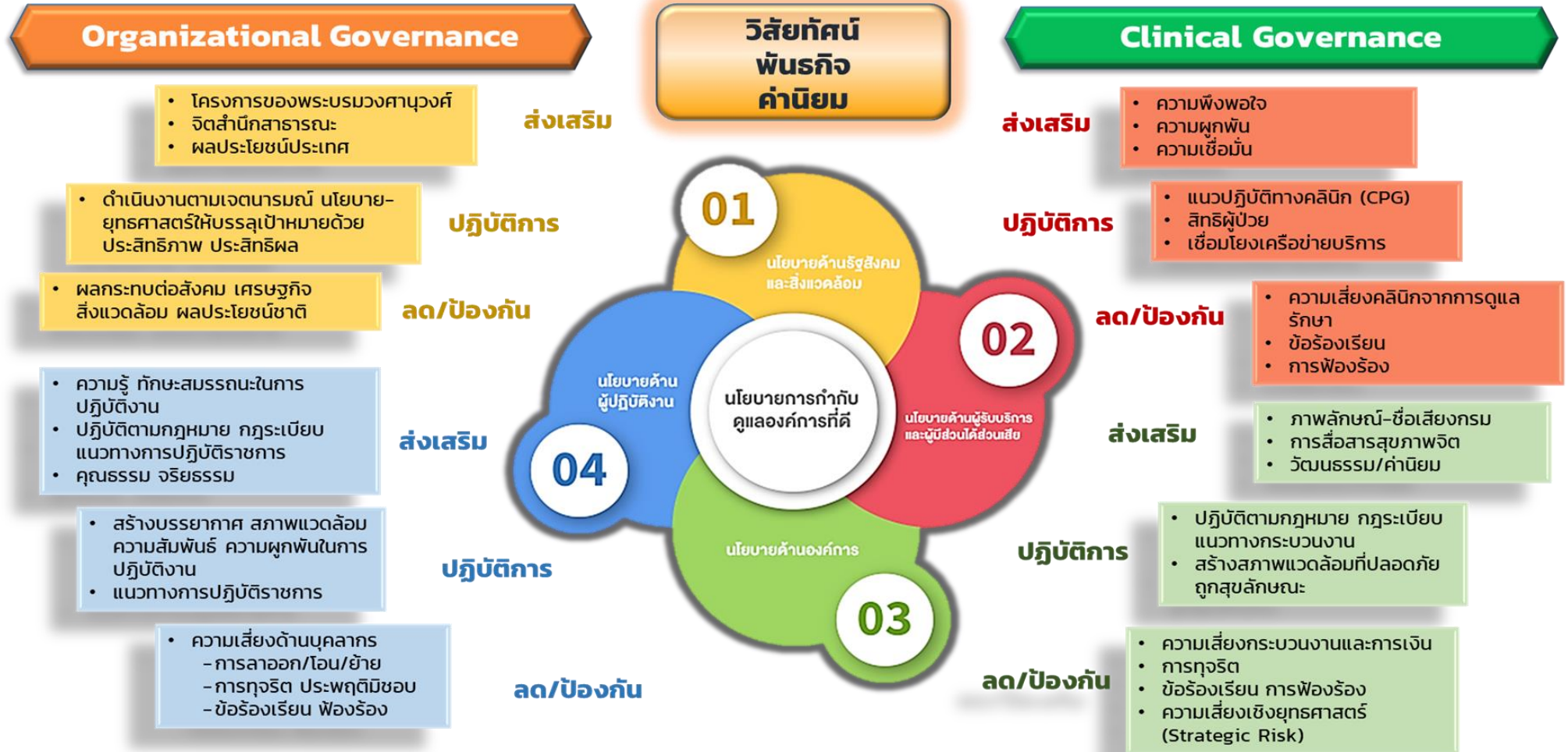
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานของกรมสุขภาพจิตนี้มีผลสัมฤทธิ์ที่มุ่งหวังให้บุคลากรกรมสุขภาพจิตได้รับการพัฒนาศักยภาพทุกด้านให้สอดคล้องกับการทำงาน มีจิตสำนึกที่ดี มีความสุข ความผูกพันตลอดจนมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน โดยมีมาตรการดังต่อไปนี้

4.1) มุ่งมั่นพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะที่จำเป็น ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณเพื่อให้บุคลากรของรัฐสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

4.2) สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดึงดูดและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรของรัฐที่มีคุณภาพ

ทั้งนี้ สามารถสรุปกรอบแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมสุขภาพจิตตามสาระสำคัญข้างต้น ได้ตามรูปที่ 5 และมาตรการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมสุขภาพจิตประจำปี 2564 (รูปที่ 6)

Organizational Governance



รูปที่ 5 กรอบแนวทางทั้ง 4 ด้านตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข



รูปที่ 6 มาตรการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสุขภาพจิต ประจำปี 2564

2.2 แผนการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลที่ดี กรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ 2564

นโยบายด้านที่ 1 ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ผลสัมฤทธิ์ที่มุ่งหวัง การบริหารราชการของกรมสุขภาพจิตตอบสนองผลประโยชน์ของรัฐสูงสุด และคำนึงถึงสิ่งที่จะเกิดขึ้นกับสังคมไม่ว่าจะเป็นผลกระทบทางลบหรือทางบวก และให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อมให้มีความยั่งยืนควบคู่ไปด้วย

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยดำเนินการ
1.1 มุ่งเน้นการตอบสนองตามแนวทางโครงการของพระบรมวงศานุวงศ์	กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดี ด้วยหัวใจ	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	โครงการราชทัณฑ์ ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	หน่วยบริการจิตเวช
	โครงการส่งเสริมพัฒนาการและสร้างวินัยเชิงบวกในเด็กปฐมวัยโดยครอบครัวมีส่วนร่วมในพื้นที่สุขภาพพระราชทาน	ศูนย์สุขภาพจิต
	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) เป็นหนึ่งโดยไม่พึ่งยาเสพติด	สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER / หน่วยบริการจิตเวช/ศูนย์สุขภาพจิต
	โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยในพื้นที่ทุรกันดาร	หน่วยบริการจิตเวชเด็กและวัยรุ่น
1.2 พัฒนาการดำเนินงานสุขภาพจิตตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ด้วยจิตสำนึกสาธารณะ เพื่อลด/ป้องกันผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และรักษาผลประโยชน์ของรัฐ สังคม และประเทศ	การขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพจิตทุกกลุ่มวัยในระบบสุขภาพปฐมภูมิ	กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต/ กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต/ หน่วยบริการจิตเวช/ศูนย์สุขภาพจิต
	การขับเคลื่อนงานสุขภาพจิตภายใต้คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	ศูนย์สุขภาพจิตทุกแห่ง
	การสร้างสุขภาวะทางใจเพื่อเป็นผู้สูงวัยที่มีคุณค่าและความสุข	กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต/ หน่วยบริการจิตเวช
	การสร้างวัคซีนใจและความเข้มแข็งทางใจในสถานการณ์ COVID-19	กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต หน่วยบริการจิตเวช/ศูนย์สุขภาพจิต
	การเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพจิตประชาชน และสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิต ในสถานการณ์โควิด-19	กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต หน่วยบริการจิตเวช/ศูนย์สุขภาพจิตทุกแห่ง
	การสร้างเครือข่ายในการบริการและดูแลสุขภาพจิตของประชาชน ชุมชน สังคม	หน่วยบริการจิตเวช/ศูนย์สุขภาพจิต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยดำเนินการ
	การพัฒนาชุมชนต้นแบบในการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน	หน่วยบริการจิตเวช/ศูนย์สุขภาพจิต
	การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการส่งเสริมและป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตาย	ศูนย์สุขภาพจิตทุกแห่ง
	การพัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้ แก่เครือข่ายทั้งในและนอกระบบสาธารณสุขในการส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตทุกกลุ่มวัย	ศูนย์สุขภาพจิตทุกแห่ง
	การพัฒนาทีมช่วยเหลือเยียวยาจิตใจผู้ประสบภาวะวิกฤต (MCATT)	กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต / หน่วยบริการจิตเวช/ศูนย์สุขภาพจิต
	การจัดทำแผนปฏิบัติการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน/ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตทุกแห่ง
	การพัฒนาสื่อองค์ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติสุขภาพจิต	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
	พัฒนาระบบการรายงานข้อมูลตัวชี้วัดที่สำคัญของกรมสุขภาพจิตในรูปแบบ Dashboard	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
	พัฒนาโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐาน Green & Clean Plus	หน่วยบริการจิตเวชทุกแห่ง
	การดำเนินการตามมาตรการลดการใช้กระดาษ/ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย/ ลดการใช้พลังงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตทุกแห่ง
	กิจกรรมสร้างระบบการดูแลผู้ป่วย SMI-V ในชุมชน	โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนครินทร์
	โครงการพัฒนาเด็กไทยคิดเป็น คิดดี คิดให้ ด้วยสายใยผูกพัน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12
	โครงการพัฒนาระบบการเสริมสร้างทักษะชีวิตและดูแลช่วยเหลือนักเรียนอาชีวศึกษา	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์
	โครงการบ้านพลังใจ	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขเพื่อเป็นโค้ชสำหรับบุคลากรการศึกษาในการดูแลปัญหาสุขภาพจิตในนักเรียนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา (HERO consultant)	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์
	โครงการชี้แจงแนวทางการตรวจราชการและสรุปผลการตรวจราชการงานสุขภาพจิต ประจำปี 2564 ในรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

นโยบายด้านที่ 2 ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลสัมฤทธิ์ที่มุ่งหวัง ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการบริการและการดำเนินงาน ทำให้ข้อร้องเรียนลดลง จนเปลี่ยนเป็นคำชม ความผูกพันและความเชื่อถือเชื่อมั่นต่อการบริการของกรมสุขภาพจิต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยดำเนินการ
2.1 พัฒนาคุณภาพระบบบริการและพฤติกรรมการบริการด้วยความรวดเร็วทันสมัย เพื่อตอบสนองต่อความต้องการสร้างความพึงพอใจ ความผูกพันและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การพัฒนาโรงพยาบาลตามแนวทาง EMS	หน่วยบริการจิตเวช
	การพัฒนา Smile Connect ในรูปแบบ Line Official เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถจองคิวออนไลน์ได้	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
	การพัฒนาระบบทางไกลด้านจิตเวช Tele psychiatry	หน่วยบริการจิตเวช
	การพัฒนาความเป็นเลิศด้านบริการสุขภาพจิตและจิตเวช	หน่วยบริการจิตเวช
	การพัฒนาระบบบริการเฉพาะทางสุขภาพจิตและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	หน่วยบริการจิตเวชเด็กและวัยรุ่น
	การพัฒนา Web Application Mental Health Check In ประเมินปัญหาสุขภาพจิต SBSD และส่งแจ้งเตือน ข้อมูลผู้ที่มีความเสี่ยง SBSD ให้กับเครือข่ายเพื่อช่วยเหลือดูแลได้ แบบ real time	ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7
	การพัฒนาแชทบอทให้การปรึกษาสุขภาพจิต (chatbot counseling)	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์
	การพัฒนาระบบการประเมินความพึงพอใจ (SatSurvey)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	โครงการ AI-Depression เพื่อพัฒนาและแยกแยะระดับภาวะซึมเศร้าจากเสียง	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์
	โครงการนวัตกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมองจิตสุข Brain Mind Mood	โรงพยาบาลศรีธัญญา
2.2 จัดบริการที่เหมาะสมกับความ ต้องการเฉพาะกลุ่มด้วยการคำนึงถึงสิทธิขั้น พื้นฐาน ศักดิ์ศรี ความเท่าเทียม ความเป็นธรรม และความแตกต่างของมนุษย์	การบริการผู้สูงอายุบ้านสราญใจ	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
	กิจกรรม telemedicine สำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำเพื่อลดการตีตรา	โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
	โครงการดูแลเยียวยาจิตใจเด็กที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ชายแดนใต้	ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12
	โครงการ Back to school	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
	โครงการ Job Coach	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยดำเนินการ
	โครงการสานฝันสู่การจ้างงาน เพิ่มคุณภาพชีวิตผู้พิการทางจิตไทย	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
	โครงการฟื้นฟูทักษะอาชีพขายกาแฟ (บาริสต้า) สำหรับผู้ป่วยออทิสติก	โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์
	โครงการเข้าถึง ถ้วนทั่ว เท่าเทียม	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
2.3 ป้องกันความเสี่ยงและลดผลกระทบจากการให้บริการทางคลินิก (Clinical Risk)	การส่งเสริมความปลอดภัยและลดความเสี่ยงจากสาเหตุที่ป้องกันได้ทางคลินิก (Preventable harm)	หน่วยบริการจิตเวชทุกแห่ง
	การพัฒนาโรงพยาบาลตามหลักเพื่อความปลอดภัย 2P Safety	หน่วยบริการจิตเวชทุกแห่ง
	การเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	หน่วยบริการจิตเวชทุกแห่ง
	การทบทวนเวชระเบียนเชิงคุณภาพเพื่อค้นหาความเสี่ยงด้านคลินิกเชิงรุก	หน่วยบริการจิตเวชทุกแห่ง
	การพัฒนาแนวทางการใช้ยาสำหรับผู้ป่วยโรคสมาธิสั้น	โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์
	การประชุมเชิงปฏิบัติการสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือแพทย์	โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์

นโยบายด้านที่ 3 ด้านองค์การ

ผลสัมฤทธิ์ที่มุ่งหวัง กรมสุขภาพจิตเป็นองค์การที่มีรากฐานทางวัฒนธรรมการทำงานและการอยู่ร่วมกันที่ดีมีความโปร่งใส และมีภาพลักษณ์ที่ดีในระดับสากล

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยดำเนินการ
3.1 ส่งเสริม ปลูกฝัง กระตุ้นให้เกิด วัฒนธรรม และ แนวปฏิบัติที่สอดคล้อง กับค่านิยมขององค์การ กรมสุขภาพจิต	การส่งเสริม พัฒนาเรียนรู้และสร้างความสุขด้วยสติในองค์กรแห่งความสุข (MIO)	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตทุกแห่ง
	การประเมิน การรับรู้ ความรู้ และความเข้าใจของบุคลากรสังกัดกรมสุขภาพจิต ในทิศทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2564	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	โครงการผู้อำนวยการพบบุคลากร	โรงพยาบาลยูประสาทไวยโปลัมภ์
	โครงการเสริมสร้างสุขภาวะองค์กรและนำพลังจิตอาสาสร้างสุขด้วยวิถีพอเพียง	ศูนย์สุขภาพจิตที่ 9
3.2 ส่งเสริมและสื่อสารภาพลักษณ์ของ การเป็นองค์การสุขภาพจิตของประเทศ ที่มุ่งสู่องค์การสุขภาพจิตระดับสากล	การพัฒนาหน่วยงานเพื่อให้ได้รับการผ่านการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล HA	หน่วยบริการจิตเวช
	การพัฒนาสื่อองค์ความรู้/สื่อประชาสัมพันธ์/ข้อมูลสุขภาพจิตผ่านช่องทางออนไลน์	หน่วยบริการจิตเวช / ศูนย์สุขภาพจิต
	การพัฒนาหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิตตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สู่เป้าหมายการเป็นกรมสุขภาพจิต 4.0 (PMQA-DMH 4.0)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	พัฒนาระบบการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิตตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ คณะทำงาน PMQA
	พัฒนาผลงานเพื่อเข้าร่วมเวทีประชุมวิชาการทั้งใน/นอกประเทศ	สำนักวิชาการสุขภาพจิต / หน่วยบริการจิตเวช / ศูนย์สุขภาพจิต
	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานด้านบริการสุขภาพจิตชุมชนในระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ/นานาชาติ	โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์
	การรณรงค์เรื่อง ADHD awareness day และ ASD awareness day	โรงพยาบาลยูประสาทไวยโปลัมภ์
	กิจกรรมเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภาวะวิกฤต มีความเสี่ยงที่จะฆ่าตัวตายสูง ร่วมกับกองปราบปรามและกลุ่มเจ้าของเพจเฟซบุ๊ก เช่น เพจ drama-addict, เพจหม่อมโพธิ์ดำและ หมอแลบแพนด้า ในกลุ่มเฝ้าระวังผู้มีความคิดฆ่าตัวตาย (Hope Task Force)	สำนักวิชาการสุขภาพจิต/ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนครินทร์
	กิจกรรมสัปดาห์สุขภาพจิตแห่งชาติ	หน่วยบริการจิตเวชและศูนย์สุขภาพจิต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยดำเนินการ
	โครงการประชุมนานาชาติ การประชุมสมาคมพิเศษแห่งเอเชีย ครั้งที่ 1 (The 1st Asian Congress for People in Needs of special care)	สถาบันราชานุกูล
	โครงการพัฒนาศักยภาพด้วยสื่อความรู้การปฐมพยาบาลทางใจฉบับออนไลน์ (ดำเนินการร่วมกับองค์กรจากประเทศญี่ปุ่น) ขยายพื้นที่ดำเนินการ	ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12
3.3 ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ	การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของบุคลากรและผู้มารับบริการ	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตทุกแห่ง
	การเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาสิ่งแวดล้อม New Normal เพื่อความปลอดภัย และสวัสดิภาพในโรงพยาบาล	หน่วยบริการจิตเวชทุกแห่ง
	การจัดทำแผนป้องกันและซ้อมแผนอัคคีภัย	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตทุกแห่ง
	การตรวจสอบด้านวิศวกรรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์
	กิจกรรม 5 ส.	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตทุกแห่ง
3.4 ป้องกันและบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของกรมสุขภาพจิต รวมถึงลด/ป้องกันความเสี่ยงผลกระทบที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ธรรมเนียมปฏิบัติ การทุจริต (Operational Risk / Financial Risk / Compliance Risk)	การพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกรมสุขภาพจิต	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร / กองยุทธศาสตร์และแผนงาน / กองบริหารการคลัง / สำนักงานเลขานุการกรม/ หน่วยงานในสังกัดกรมฯทุกแห่ง
	การประเมิน/บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในจากการปฏิบัติงานด้านการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	การพัฒนาคู่มือ/แนวทางการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน กลุ่มศูนย์สุขภาพจิต	ศูนย์สุขภาพจิตทุกแห่ง
	การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวน Risk register ระดับองค์กร และระดับหน่วยงาน	โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
	การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล/ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	การสร้างเครือข่ายผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน	กลุ่มตรวจสอบภายใน

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยดำเนินการ
	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	โครงการตรวจประเมินประสิทธิภาพอุปกรณ์และระบบความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงพยาบาล	โรงพยาบาลยูประสาทไวยุโรปถัมภ์
	โครงการซ่อมแผนกยิปซั๊ต และแผนกประค้ำประคองกิจการ	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต



นโยบายด้านที่ 4 ด้านผู้ปฏิบัติงาน

ผลสัมฤทธิ์ที่มุ่งหวัง บุคลากรกรมสุขภาพจิตได้รับการพัฒนาศักยภาพทุกด้านให้สอดคล้องกับการทำงาน มีจิตสำนึกที่ดี มีความสุข ความผูกพันตลอดจนมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยดำเนินการ
4.1 มุ่งมั่นพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณเพื่อให้บุคลากรของรัฐสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรพยาบาลด้านการบริหารและการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล	หน่วยบริการจิตเวช
	การพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ ตาม DSMAS Model (D : Daily learning hours / S : Self learning corner /M : Monthly Exhibition / A : Academic Event /S : Saranrom Learning Channel)	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
	การพัฒนาบุคลากรฟื้นฟูทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS)	โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์
	การพัฒนาบุคลากรเรื่อง จับอย่างไรผู้ป่วยจึงปลอดภัย	โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์
	การพัฒนาบุคลากรเพื่อดำเนินงานด้านพัฒนาสติปัญญาให้กับองค์กรเครือข่ายต่างประเทศ	สถาบันราชานุกูล
	การพัฒนาบุคลากรเข้าร่วมปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ในการประชุมวิชาการสุขภาพจิตระดับนานาชาติ	ศูนย์สุขภาพจิตที่ 9
	การพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการ	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการใช้ข้อมูล สื่อ และเทคโนโลยีดิจิทัล (MIDL)	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนครินทร์
	โครงการการจัดการด้านยาและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยที่ใช้ยาจิตเวช	โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์
	โครงการ Creative Thinking with Scenario Planning and Blue Ocean Shift	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชชนครินทร์
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในการทำวิจัยการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research: R2R) ปีงบประมาณ 2564	ศูนย์สุขภาพจิตที่ 5
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดการ Database กลุ่ม Autistic สู่การเตรียมพร้อมสำหรับการทำวิจัย	โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยดำเนินการ
	โครงการจัดอบรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานสายงานเทคโนโลยีในสังกัดกรมให้ มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล และCyber Security	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
4.2 สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดึงดูดและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรของรัฐที่มีคุณภาพ	การพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล/ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตทุกแห่ง
	การเสริมสร้างสุขภาวะของบุคลากร (สุขภาวะทางกาย จิต สังคม จิตวิญญาณ)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล/ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตทุกแห่ง
	กิจกรรมรวมพลังเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร	โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์
	โครงการ จัดตั้งสวัสดิการ เพื่อดูแลสมาชิกในเรื่องต่าง ๆ	ศูนย์สุขภาพจิตที่ 1
	โครงการเสริมสร้างบุคลากรด้วยการทำงานเป็นทีม	โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์

หมวดที่ 3

การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

3.1 แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลการดำเนินงานที่ดี ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมสุขภาพจิต จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1) กรมสุขภาพจิตจะสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีต่อผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

2) กรมสุขภาพจิตจะจัดระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมสุขภาพจิตฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อตกลงและค่านิยมองค์การอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน จนพัฒนาเป็นวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์การในที่สุด

3) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีกรมสุขภาพจิตฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย

4) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาของกรมสุขภาพจิตทุกระดับมีหน้าที่กำกับดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมสุขภาพจิต

5) มีการวางแผนงานในการกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม และการประเมินผลของการปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี พร้อมกับการลงตรวจเยี่ยมในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ

3.2 รายงานผู้บริหารกรมสุขภาพจิตในการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้บริหารกรมสุขภาพจิตพร้อมมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางการปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมสุขภาพจิตมีธรรมาภิบาลต่อไป

นางพรรณพิมล	วิบุลากร	อธิบดีกรมสุขภาพจิต
นายชินโรส	ลีส์วัสดี	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
นายสมัย	ศิริทองถาวร	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
นายจุมภฏ	พรมสีดา	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
หม่อมหลวงสมชาย	จักรพันธ์ุ์	ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต
นายวิวัฒน์	ยถาภูชานนท์	ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต
นายสุวัฒน์	มหัตนรินทร์กุล	ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต
นายบุญชัย	นวมงคลวัฒนา	ที่ปรึกษากองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต
นายดุสิต	ลิขนะพิชิตกุล	ที่ปรึกษาสำนักวิชาการสุขภาพจิต
นางเอ็นดู	วิเรปะนะ	เลขานุการกรม
นางสาวเนตรชนก	บัวเล็ก	ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE
นายทวีศักดิ์	สิริรัตน์เรขา	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ และ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
นายเทอดศักดิ์	เดชคง	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุขภาพจิต
นางนวลนารถ	คัมรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
นางสาวชุตินันท์	ศรีสมุดไทย	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
นางสาวเบ็ญจมาศ	พฤกษ์กานนท์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
นายบุรินทร์	สุรอรุณสัมฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต
นางสาวนันทาวดี	วรวสุวัส	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต
นางสาวอลิสสา	อุดมวีระเกษม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
นางสาวอรอนงค์	มหุดติการ	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
นายธรณินทร์	กองสุข	ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยา
นายศิริศักดิ์	จิตติลภรัตน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา
นางมธุรดา	สุวรรณโพธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล

นางสาวดุขฎิ	จิงศิริกุลวิทย์	ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ราชนครินทร์
นายศรุตพันธุ์	จักรพันธุ์ ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
นางสาวบุญศิริ	จันศิริมงคล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์
นางสุวรรณี	เรืองเดช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมาราชนครินทร์
นายณัฐกร	จำปาทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
นายกิตต์กวี	โพธิ์โน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
นางสาวหทัยชนนี	บุญเจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์
นายประภาส	อุครานันท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
นายธิตินันท์	ธานีรัตน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์
นางสาวจุฬาพันธุ์	เหมกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์
นายมงคล	ศิริเทพทวี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์
นายอาทิตย์	เล่าสู่อังกูร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์
นายศักรินทร์	แก้วเข้า	ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
นางสาวจิตติมา	แก้วทวง	ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
นายภาณุ	คุณุฒยากร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชพิษณุโลก
ว่าที่ร้อยโทโฆษิต	กัลยา	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 1
นายชูพงษ์	สังข์ผลิพันธ์	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 2
นางสาวสุริ	อุปมนตรี	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 3
นางสาวพนาวัลย์	จำงประเสริฐ	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 4
นางสาวรัชวัลย์	บุญโถม	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 5
นางเดือนเพ็ญ	ชาญณรงค์	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 6
นางสาวจุฑามาศ	วรรณศิลป์	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 7
นางสิริพร	พุทธิพรโอภาส	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 8
นางสาวศิริลักษณ์	แก้วเกียรติพงษ์	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 9
นางสุภาภรณ์	ศรีธัญรัตน์	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 10



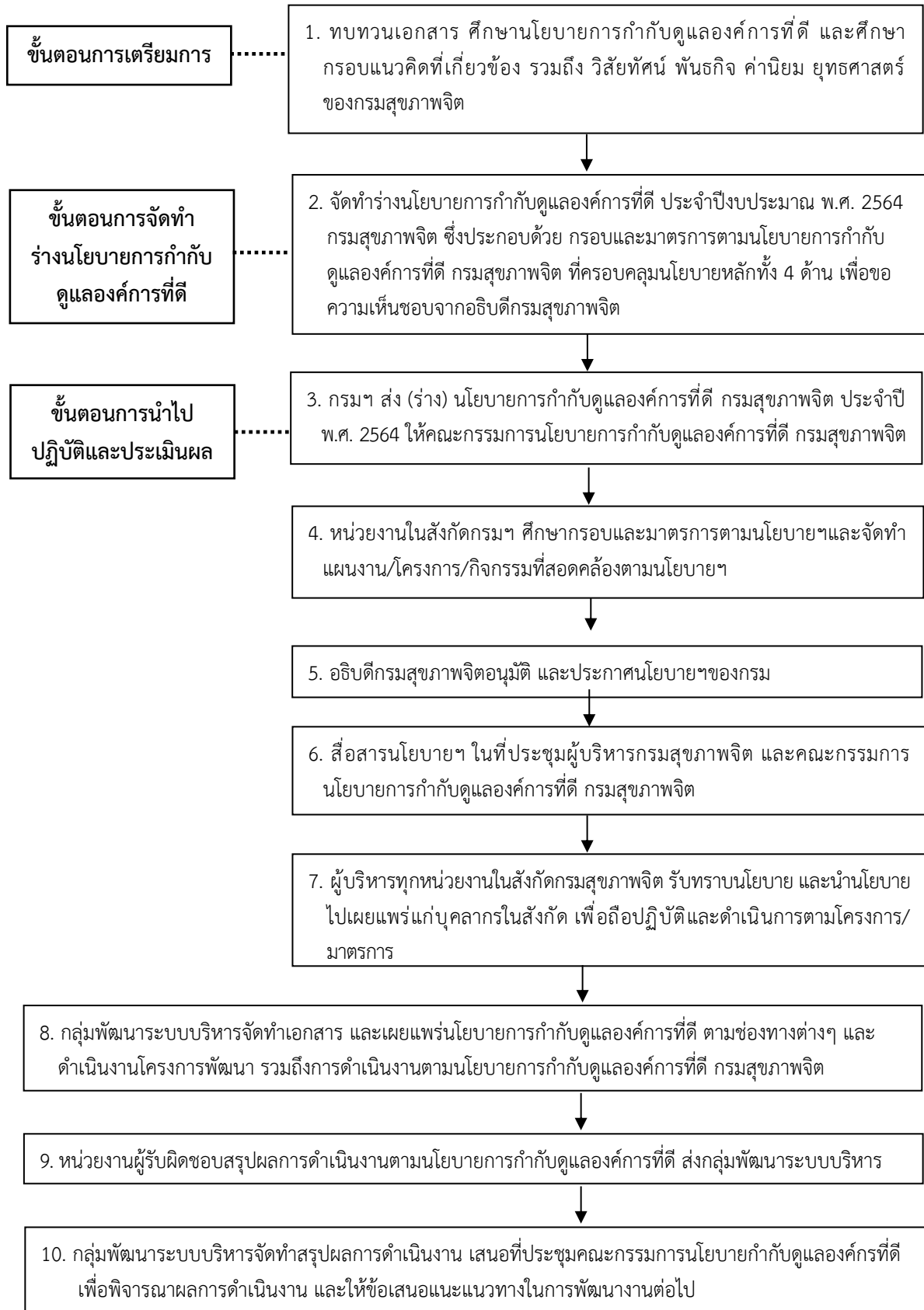
นายนิത്യ	ทองเพชรศรี	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 11
นายนพพร	ตันติรังสี	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 12
นางวิมลรัตน์	วันเพ็ญ	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 13

เอกสารอ้างอิง

- กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560. (25 ธันวาคม 2560).ราชกิจจานุเบกษา , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 130 ก)
- กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. (14 พฤศจิกายน 2561). คำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ 1112/2561. การจัดตั้งสำนักวิชาการสุขภาพจิต
- กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. (21 พฤษภาคม 2561). คำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ 452/2561. การจัดตั้งสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. (27 กุมภาพันธ์ 2561). คำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ 191/2561. การจัดตั้งโรงพยาบาลจิตเวชพิษณุโลก
- กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. (5 กุมภาพันธ์ 2561). คำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ 116/2561. การจัดตั้งสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE
- กองทุนศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต. แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565 ของกรมสุขภาพจิต) กรุงเทพมหานคร : กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ,2562.
- ปธาน สุวรรณมงคล. การบริหารงานภาครัฐกับการสร้างธรรมาภิบาล. 2000 เล่ม. ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : สถาบันพระปกเกล้า, 2558
- พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545. (2 ตุลาคม 2545).ราชกิจจานุเบกษา , เล่มที่ 119 (ตอนที่ 99 ก)
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560. (6 เมษายน 2560). ราชกิจจานุเบกษา , เล่มที่ 134 (ตอนที่ 40 ก)
- สำนักงาน ก.พ. (25 พฤษภาคม 2560). ที่ นร 1008/ว 6 . การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
- สำนักงาน ก.พ. (28 กรกฎาคม 2558). ที่ นร 1008/ว 15 . การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.). (2557). เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 Public Sector Management Quality Award . กรุงเทพมหานคร : บริษัท วิชั่น พีรพันธ์ แอนด์ มีเดีย จำกัด.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.). (ไม่ปรากฏ). คู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 . กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.).
- สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี.กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์คณะรัฐมนตรีและราชกิจจานุเบกษา,2562

ภาพรวม

**ขั้นตอนการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**





คำสั่งกรมสุขภาพจิต

ที่ ๑๑๖๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมสุขภาพจิต

ตามที่กรมสุขภาพจิตมีแนวคิดในการนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance: OG) มาใช้เป็นแนวทางหลักในการบริหารราชการของกรมสุขภาพจิตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาลและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมสุขภาพจิต ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน เกิดการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดระบบงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทำให้ผู้รับบริการเกิดความมั่นใจ ความศรัทธาและความไว้วางใจในการบริหารราชการของกรมสุขภาพจิต อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมสุขภาพจิต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมสุขภาพจิต โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------|
| ๑.๑ นายเจษฎา โชคดำรงสุข | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ นายวชิระ เฟื่องจันทร์ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ นางสาวสุนทรี สุภาสงวน | ที่ปรึกษา |
| ๑.๔ อธิบดีกรมสุขภาพจิต | ประธาน |
| ๑.๕ รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต (นายชินโรส ลีสวัสดิ์) | รองประธาน |
| ๑.๖ เลขาธิการกรม | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE | กรรมการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุขภาพจิต | กรรมการ |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๑.๑๑ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | กรรมการ |
| ๑.๑๒ ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต | กรรมการ |
| ๑.๑๓ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต | กรรมการ |
| ๑.๑๔ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | กรรมการ |

๑.๑๕ หัวหน้ากลุ่ม...

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑.๑๕ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑.๑๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา | กรรมการ |
| ๑.๑๗ ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ | กรรมการ |
| ๑.๑๘ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑.๑๙ นางอธิฐาน ภัทรสุข | กรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๐ นายนันทรัฐพัฒน์ สีละบุตร | กรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | และผู้ช่วยเลขานุการ |

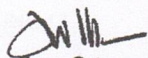
ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ กำหนด ทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี
- ๒.๒ สื่อสารนโยบาย สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต
- ๒.๓ กำกับดูแล ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตหรือบุคลากรได้นำนโยบายไปปฏิบัติให้เกิดผล
- ๒.๔ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินมาตรการหรือโครงการที่รองรับนโยบายในแต่ละด้าน
- ๒.๕ จัดทำรายงานการดำเนินงานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชน
- ๒.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานตามความเหมาะสม
- ๒.๗ งานอื่น ๆ ตามที่อธิบดีกรมสุขภาพจิตมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งกรมสุขภาพจิต ที่ ๑๒๓๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสุขภาพจิต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางพรหมพมล วิปุลากร)

อธิบดีกรมอนามัย

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

88/20 อาคาร 4 ชั้น 3 ถ.ติวานนท์

ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

Tel. 0 2590 8141, 0 2590 8151, 0 2590 8192, 0 2590 8196



www.psdg.dmh.go.th



Opdc41.dmh@gmail.com



[กพร.กรมสุขภาพจิต](#)



[Opdc.dmh](#)